

UNIVERSIDAD JUAREZ AUTONOMA DE TABASCO

DIVISION ACADEMICA DE CIENCIAS ECONOMICOS ADMINISTRATIVAS

Contabilidad

DOCENTE:

RICARDO MANGLIONI MONTALVO

ALUMOS:

Fernando José Pérez Olan

252B41078

Narez Hernández Kevin Alejandro

252B41074

LIC EN ECONOMIA

AFLE

Fecha de entrega:

19 de noviembre de 2025

INDICE:

1...Presentación del proyecto

2....Fase de preparación

3....Fase de desarrollo

4...Fase de comunicación

FORMATO PARA PRESENTAR LOS PROYECTOS POR EQUIPO	
1.- Equipo:	07
2.- Nombre de los integrantes del equipo:	Pérez Olán Fernando José Narez Hernández Kevin
3.- Asignaturas que imparten:	Contabilidad
4.- Nombre del proyecto:	“Defensa del trabajo Digno “
5.- Presentación:	La empresa charricos dedicada a la producción y comercialización, enfrenta actualmente un problema de liquidez que pone en riesgo su estabilidad financiera y operativa. Este proyecto tiene como finalidad analizar las causas de las faltas de liquidez y proponer estrategias que permitan establecer la resolvería y asegurar el crecimiento de las compañía ¿Por qué no sean pagados lo justo? ¿Problemas al momento de la liquidación? ¿Cómo solucionar el problema?
6.- Objetivo:	Implementar estrategias financieras y operativas que fortalezcan la liquidez de la empresa
7.- Tiempo de realización:	15 de septiembre al 22 de septiembre de 2025
La metodología seleccionada para trabajar el proyecto, se divide en tres fases:	(1) Preparación (2) Desarrollo y (3) Comunicación.
8.- Fase de Preparación	

<p>8.1.- Identificar los temas de aprendizaje que saben y los que no saben.</p>	<p>Lo que saben Protestaron debido a que no les pago el reparto de utilidades de manera adecuada Se negaron a recibir menos de lo que cobran</p> <p>Lo que no sabemos Que tanto tiempo estuvieron sin sueldo cual fue la causa de les dejaron de pagar</p>
---	--

<p>8.2.-Realizar una lluvia de ideas en la que se plantea la solución al problema.</p>	<ul style="list-style-type: none"> *Control de flujo en efectivo semanal *Mejorar el control en gastos operativos *Mejorar la administración de cuentas por cobrar y pagar *Aplicar un control más estricto de flujo de caja *Buscar financiamiento externo o socios estratégicos *Expandir canales de venta para mejorar las ventas *implementar marketing digital * Reutilizar o registrarse empaques
--	---

8.3.-Hacer una planeación paso a paso y por escrito.

PLANEACIÓN ESTRATEGICA PARA LA ELABORACIÓN DEL PROYECTO INTEGRADOR								
ASES	No.	TEMATICA DE INVESTIGACIÓN	DESCRIPCIÓN DEL TEMA DE INVESTIGACIÓN	FECHA DE EJECUCIÓN		TIEMPO ESTIMADO	ESTATUS	OBSERVACIÓN
				INICIAL	FINAL			
PREPARACIÓN	1	Identificación y elección de la empresa con la problemática	La empresa Charricos, dedicada a la producción y comercialización, enfrenta actualmente un problema de liquidez que pone en riesgo su estabilidad financiera y operativa.	18/08/2025	22/08/2025	Una semana	concluido	Se determino la empresa para el desarrollo de la investigación, considerando los tiempos y la información alcance.
	2	Planteamiento claro de la identificación de la problemática	Charricos enfrenta crisis de liquidez Problemas: bajo saldo de caja, cuentas por cobrar vencidas, inventarios altos, pagos a proveedores retrasados. Riesgo: estabilidad financiera y operativa.	25/08/2025	29/08/2025	Una semana	concluido	Se determino la problemática detectada en la empresa, la cual se describe claramente con los integrantes del grupo de investigación.
	3	Planteamiento claro de la propuesta de la posible solución	Medidas inmediatas (0-30 días): Regular cobranza y descuentos por pronto pago. Renegociar plazos con proveedores. Reducir gastos no esenciales.	01/09/2025	05/09/2025	Una semana	Concluido	Se determino la posible solución en la cual se realizo una lluvia de ideas de las propuestas para llevar acabo en lo referente a la posible
	4	Conoce tu empresa (Antecedentes Históricos) : Actividad o Giro, Visión, Misión, Objetivos, metas, estructura organica	Nombre: Charricos S.A. de C.V. Giro: Producción y comercialización de alimentos. Fundacion: 2015 (ejemplo). Visión: Ser líder regional en calidad e innovación. Misión: Producir alimentos seguros, generando valor. Objetivos: Recuperar liquidez, reducir costos, aumentar ventas. Metas SMART: Reducir DSO a 45 días en 6 meses; 1 mes de caja en 9 meses. Estructura: Dirección → Finanzas; Producción, Ventas, Compras, Control de Calidad.	08/09/2025	12/09/2025	Una semana	Concluido	Se determino los antecedentes historicos de la empresa para conocer bien el objeto de estudio
DESARROLLO	5	Elaboración del Marco Referencial: Antecedentes	Marco referencial: Contexto: industria alimentaria, inflación, financiamiento caro. Normativa: Food Safety, control de calidad.	22/09/2025	26/09/2025	Una semana	concluido	Se investigo todo el antedente de la empresa, considerando su evolución y contexto.
	6	Elaboración del Marco Referencial: Marco Teorico y Marco Conceptual	Marco teórico: Capital de trabajo. Ciclo de conversión de efectivo (CCE). Ratios de liquidez. Factoring y financiamiento corto plazo. Marco conceptual:	29/09/2025	17/10/2025	Tres semanas	concluido	Se investigara y analizará la información
	7	Planteamiento en la elaboración de la Guía o Cripticos en una serie de pasos propuestos para su desarrollo	Portada: Plan de recuperación de liquidez. Problemas: Falta de caja, riesgo de operaciones. Acciones inmediatas: Cobranza, recorte gastos, negociación, créditos. Plan 90 días: Control de caja.	20/10/2025	31/10/2025	Dos semana	concluido	Se desarrollara la propuesta de los pasos asegurar par dar la posible solución a la problemática planteada.
	8	Presentación de la posible solución con la evidencia de la propuesta de una Guía o Cripticos en donde se establecan los pasos asegurar para su desarrollo	1. Identificar problemática (falta de liquidez). 2. Diagnóstico financiero (caja, cuentas, inventarios). 3. Medidas inmediatas (cobranza, recorte gastos, crédito). 4. Plan 90 días (forecast caja, crédito clientes, inventarios). 5. Plan largo plazo (refinanciar, eficiencia, diversificar, fondo).	03/11/2025	07/11/2025	una Semana	concluido	Se desarrollara la propuesta para la elaboración paso a paso de la posible solución en donde considere os criterios y herramientas para poder realizarlo
	9	Conclusión de la Guía para elaboración del proyecto integrador,con el fin de recabar los puntos clave para considerar en el desarrollo de la presentación de su proyecto	la guía asegura la liquidez con pasos claros, se incluyen acciones inmediatas, cortas y largas. El trptico es la evidencia visual. El plan genera confianza y estabilidad	10/11/2025	14/11/2025	Una semana	concluido	Finalización de la Guía de elaboración del proyecto integrado e inicie la conformación de la presentación del proyecto.
COMUNICACIÓN	10	Presentación previa de la Diapositiva del proyecto integrador	portada, problema,evidencias soluciones, trptico, conclusion	17/11/2025	21/11/2025	Una semana	concluido	Se prepara la presentación previa del proyecto integrador
	11	Preparación del Video	Guion viveo de 2 a 3 minutos, introducción, pasos de la guía, cierre positivo	24/11/2025	28/11/2025	Una semana		Se programara la elaboración del video para la integración del proyecto
	12	Presentación del Video	tomo claro, formal apoyado en trptico, diapositivas, mensaje final	01/12/2025	05/12/2025	Una semana		Se presentara para su conocimiento

	<p>Día 1: revisar los estados financieros y identificar los clientes con pagos pendientes y vemos los proveedores ver sus vencimiento de factura</p> <p>Día 2: hacer una proyección de flujo de caja semanal que son ver las entradas y salidas del dinero .</p> <p>Día 03: Implementar promociones con 4pago al contado, participar igual en mercados locales o eventos de fin de semana para ventas directas.</p> <p>Día 04: Revisa gastos operativos y eliminar lo no esencial (publicidad sin retorno).</p>
8.4.-Asignar tareas a cada miembro del equipo para encontrar la solución al problema.	<p>Alumna 1): analizar las cuentas por cobrar y deudas pendientes.</p> <p>Alumno 2: proponer promociones para incrementar las ventas al contado.</p> <p>Alumno/a 3: investigar cómo negociar mejores plazos con proveedores.</p> <p>Alumno/a 4: revisar formas de reducir gastos y desperdicios.</p> <p>Todos: organizar la información, supervisar avances y preparar la presentación final.</p>

<p>8.5.- Fundamentar las acciones que van a realizar en base a la información obtenida.</p>	<p>Las acciones propuestas para mejorar la liquidez de la empresa Charricos se fundamentan en la información recabada durante el análisis de la problemática. Se identificó que los principales factores que afectan la liquidez son los retrasos en el pago de clientes, el descontrol en los gastos operativos y los altos costos de producción. Con base en ello, se decidió implementar estrategias específicas que permitan optimizar el flujo de efectivo, tales como establecer políticas más estrictas de cobranza, reducir gastos innecesarios y negociar mejores condiciones con los proveedores.</p> <p>Asimismo, se determinó que fomentar ventas al contado y controlar de manera eficiente los recursos disponibles contribuirá a generar ingresos inmediatos y a garantizar la solvencia de la empresa en el corto plazo. Estas acciones no solo se justifican en el diagnóstico realizado, sino que también se alinean con el objetivo de asegurar la estabilidad financiera de la organización.</p>
---	--

<p>8.6.-</p> <p>Recursos:</p> <p>Aquí se contemplan los libros, las revistas, las computadoras, las hojas, los bolígrafos, los espacios, las impresiones, las pastas, los consumibles, los materiales, las comidas, las bebidas, los transportes, las llamadas telefónicas, el uso del internet, el tiempo aire del celular, los costos de envío, las impresiones y lo que los equipos consideren pertinentes, de acuerdo a la naturaleza de su proyecto.</p>	<p>hojas, bolígrafos, marcadores, libretas, presentaciones en PowerPoint, computadora, proyector, internet, celular.</p> <p>Apoyo externo: información de libros, artículos, páginas de internet y asesoría del profesor</p>
---	--

8.7.- Elaborar un plan de acción.

PLAN DE ACCIÓN									
ES	No.	ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN DEL TEMA DE INVESTIGACIÓN	FECHA DE EJECUCIÓN		DURACIÓN	RESPONSABLE	ESTATUS	OBSERVACIONES
				INICIAL	FINAL				
PREPARACIÓN	1	Identificación y elección de la empresa con la problemática	La empresa tiene problemas de administración y finanzas	#####	#####	una semana	Fernando Perez	concluido	los trabajadores se ma no recibir su sueldo co pagaban menos de sus utilidades
	2	Planteamiento claro de la identificación de la problemática y posible solución	necesita tener un plan estrategico de ahorro para poder tener un recurso con cual poder invertir	#####	#####	dos semanas	Fernando Perez	concluido	mejorar su financiamin de nuevas ideas y emp producir y dar un buer hacia sus trabajadores
	3	Conoce tu empresa (Antecedentes Historicos) : Actividad o Giro, Visión, Misión, Objetivos, metas, estructura	buca la confianza de sus cli	#####	#####	una semana	Fernando Perez	concluido	De que busca la mejor deberia ser con sus tra como es con sus client
DESARROLLO	4	Elaboración del Marco Referencial: Antecedentes, Marco teorico y Marco Conceptual	se fundo en 1978 una empr	#####	#####	cuatro semanas	Isidro Adrian	concluid0	se fundo para mejorar economica del estado
	5	Presentación de la posible solución con la evidencia de la propuesta de una Guía o Cripticos en donde se establecan los pasos asegurar para su desarrollo	se puede hacer el corte de	#####	#####	cuatro Semana	kevin Narez	concluido	La empresa no esta en quiebra y no tiene pro que deben comunicar situación a los trabajaj saber que pasa con su
COMUNICACIÓN	6	Presentación previa de la Diapositiva del proyecto integrador para postriormente elaborar el video de la presentación del proyecto	el cideo se presentara al final de todo ha que hemos enckntrado la mejor solucion y se ha dado marcha para seguir adelante	#####	#####	Tres Semana	Isidro Adrian	concluido	la empresa debe estar con la solucion si las p tienen contrato firmac un respaldo

1 Su objetivo es mejorar la liquidez de charricos para cumplir con sus obligaciones financieras y asegurar la continuidad operativa .

2 Acciones

Identificar gastos fijos y variables, reducir aquellos que no sean prioritarios

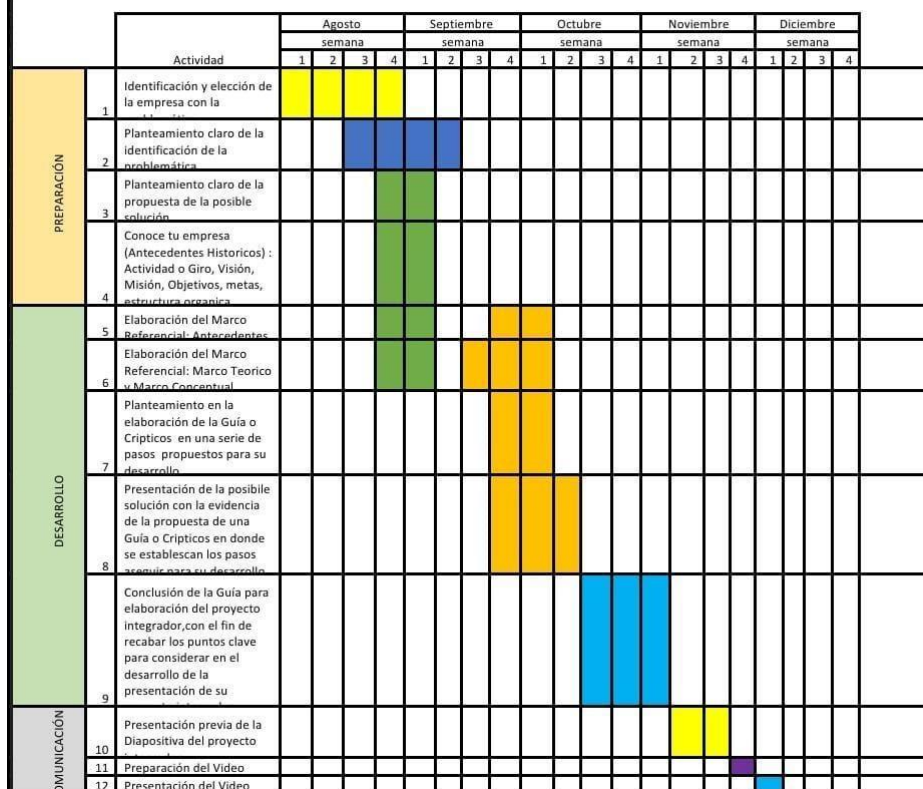
Una de estaa acciones puede ser negociar con proveedores tener acuerdos de mayor flexibilidad financiera

3 Ahorrar parte de las utilidades o contar con un fondo equivalente a dos meses de sus gastos fijos

4 Reduccion de los gastos, tener el incremento en ventas, la disminución de cuentas por cobrar, esto también requiere un fondo de reserva estable

9.- Fase de Desarrollo

9.1.-Gráfica de Gantt.



9.2.- Programas, asignaturas, objetivos y temas.

Aspecto	Descripción
Asignatura	Contabilidad
Objetivo	Registrar, clasificar, resumir e interpretar las operaciones financieras de una entidad para proporcionar información útil y veraz en la toma de decisiones.
Temas principales	<ul style="list-style-type: none">- Principios básicos de contabilidad- Ecuación contable- Activos, pasivos y capital- Estados financieros (Balance General, Estado de Resultados, Flujo de Efectivo, Cambios en el Capital Contable)- Ciclo contable (registro, mayor, balanza, ajustes, estados)- Normas de Información Financiera (NIF)- Contabilidad de costos y administrativa- Auditoría básica

Concepto	Objetivo	Utilidad
Corte de Caja	Verificar y controlar el dinero en efectivo y otros medios de pago recibidos en un periodo de tiempo (generalmente al final del día).	Detectar diferencias entre ingresos reales y registrados, mejorar el control del efectivo y evitar pérdidas.
Liquidación	Determinar el saldo final de una operación, deuda o cuenta pendiente de pago, cerrando obligaciones económicas.	Facilita el cumplimiento de compromisos financieros, claridad en pagos y cobros, y cierre de operaciones.
Estadística	Recopilar, organizar, analizar e interpretar datos para obtener conclusiones confiables.	Permite tomar decisiones informadas, detectar tendencias, y optimizar procesos en negocios y estudios.

9.3.-Elaborar las evidencias.

Numero de caras

1. Portada – “Defensa del trabajo digno”

Esta sección funciona como la carta de presentación del tríptico. Usa un estilo serio pero cercano para llamar la atención sobre un problema laboral.

	<p>Incluye un título grande: “DEFENSA DEL TRABAJO DIGNO”, acompañado de un mensaje directo: “Buscamos que se nos pague lo justo”.</p> <p>A un costado aparece la imagen del logotipo de “charricos”, reforzando el tema principal: que la situación de la empresa no es lo que parece y requiere ser atendida.</p> <p>2. Cara exterior central – Llamado a defender los derechos</p> <p>Aquí se presenta un mensaje motivador dirigido a los trabajadores:</p> <p>“¿Defendamos nuestros derechos?”</p> <p>Se explica que muchos han sido afectados por falta de liquidación y que no están solos. Invitan a unirse para buscar soluciones pacíficas con la empresa. También incluye datos de contacto: teléfono, página web y correo, así como el nombre de la universidad y los alumnos participantes en el proyecto.</p> <p>3. Contraportada – Planteamiento del problema</p> <p>En esta cara se muestra una ilustración de manos levantadas con el texto “Trabajo digno y seguro”.</p> <p>Se explica que el objetivo es informar a los trabajadores sobre sus derechos, para evitar que sean explotados o se les niegue el pago justo.</p> <p>Es una invitación a conocer más: “Descubre todo lo que tienes derecho al ser trabajador”.</p> <p>CARAS INTERNAS (al abrir completamente el tríptico)</p> <p>4. Explicación – El problema y su origen</p> <p>Esta sección detalla lo que viven los trabajadores.</p> <p>Se explica que los empleados de la empresa “charricos” decidieron hablar porque no estaban recibiendo un pago justo por su producción.</p> <p>También se menciona que la empresa daba una cantidad baja a los trabajadores, considerándola insuficiente para lo que realmente laboraban.</p> <p>Finalmente se describe la solución: dialogar con la empresa para llegar a un acuerdo legal y justo.</p> <p>5. ¿Quiénes somos? – Identidad del grupo</p> <p>Aquí se presenta una foto grupal de los trabajadores.</p> <p>El texto expresa que ellos buscan un trato digno y que se pague lo justo a cualquier trabajador afectado.</p> <p>Es una sección que busca generar empatía, mostrando que se trata de personas reales intentando mejorar sus condiciones laborales y las de otros.</p> <p>6. Trabajo sin derechos – Advertencia e información útil</p> <p>Esta sección expone una problemática común:</p> <p>Muchos entran a trabajar sin contrato, lo que los deja sin protección y sin respaldo legal en caso de problemas.</p> <p>Por eso resaltan la importancia de que el contrato sea firmado por la empresa.</p>
--	--

	Incluye señales llamativas como “¡Atención!” y “Se acabó”, para reforzar el llamado a exigir derechos y proteger a la familia.
--	--

<p>9.4.- Construcción de un marco de referencia en base a la información encontrada.</p>	<p>Marco historico: Industrias Charricos, S.A. de C.V. es una empresa mexicana fundada en 1978 en Frontera, Centla, Tabasco, dedicada a la producción y comercialización de botanas elaboradas con ingredientes naturales como plátano, maíz y yuca. En 1983 se constituyó legalmente bajo su nombre actual y trasladó su planta de producción a la ciudad de Villahermosa, Tabasco, con el objetivo de ampliar su capacidad operativa y atender una mayor demanda regional. A lo largo de más de cuatro décadas, Charricos se ha consolidado como una de las empresas tabasqueñas más representativas en el sector alimenticio, gracias a su compromiso con la calidad y el uso de materias primas locales. En 2008 logró su primera exportación hacia Canadá, y en 2022 envió su primer embarque de productos gourmet a Europa, fortaleciendo así su proceso de internacionalización y posicionándose en nuevos mercados.</p> <p>El giro de la empresa es industrial y comercial, ya que se dedica a la elaboración, envasado y distribución de botanas, principalmente hojuelas de plátano, totopos y tostadas, tanto para el mercado nacional como para la exportación.</p> <p>La misión de Charricos es “estar presentes en cada hogar, comprometidos con una calidad de excelencia, innovando constantemente y mejorando la vida de los integrantes de la familia Charricos”. Su visión es “trascender fronteras y expandir su mercado más allá del sureste mexicano, innovando productos y fortaleciendo su fuerza de trabajo”.</p> <p>Entre sus valores destacan la calidad, reflejada en la búsqueda constante de excelencia; la responsabilidad, mediante el cumplimiento con clientes, proveedores y trabajadores honestidad, a través de la transparencia en sus operaciones; el trabajo en equipo, que fomenta la colaboración entre sus empleados; y la innovación, enfocada en la mejora continua de productos y procesos</p> <p>Marco conceptual: Caja</p> <p>Es el dinero en efectivo que la empresa tiene disponible para cubrir gastos inmediatos.</p>
--	---

	<p>Inventarios</p> <p>Son los productos terminados, materias primas o mercancías en almacén listos para vender.</p> <p>Bancos</p> <p>Son los recursos que la empresa tiene depositados en cuentas bancarias y que puede utilizar para realizar pagos o transferencias.</p> <p>Marco teórico_: Caja</p> <p>la escasez de dinero en caja refleja el problema principal de liquidez, ya que no cuentan con suficiente efectivo para pagar sueldos, proveedores y otros compromisos urgentes.</p> <p>Inventario: un exceso de inventario sin rotación rápida implica dinero detenido que no genera flujo de efectivo, afectando la capacidad para pagar a los trabajadores</p> <p>Bancos: los saldos bancarios bajos o la falta de control en las cuentas afectan la capacidad de cumplir con las obligaciones financieras.</p>
9.5.- Organización de la información y las fuentes consultadas.	<p>Marco teorico: https://share.google/dTk6pDCSQXOdIFFbt según Angel Jesús Ramos Gomes.</p> <p>Marco historico Charricos https://share.google/NVBfKRHPmQX1hQfOr</p> <p>Marco conceptual: https://www.facebook.com/share/p/1ENjA5UCUj/ Según notitrece Publicado el 24 de mayo de 2025</p>

9.6.- Presentación del reporte en Word	Portada: nombre del proyecto, nombre de la institución, nombres de los integrantes del equipo y nombres de los maestros. Índice del proyecto en donde se presenten las tres fases del proyecto: fase de preparación, fase de desarrollo y fase de comunicación.
---	---

	<p>UNIVERSIDAD JUAREZ AUTONOMA DE TABASCO</p> <p>DIVISION ACADEMICA DE CIENCIAS ECONOMICOS ADMINISTRATIVAS</p> <p>DOCENTE:</p> <p>RICARDO MANGLIONI MONTALVO</p> <p>ALUMOS:</p> <p>Fernando José Pérez Olan 252B41078</p> <p>Narez Hernández Kevin Alejandro 252B41074</p> <p>LIC EN ECONOMIA AFLE</p> <p>Fecha de entrega: 19 de noviembre de 2025</p>
--	---

	<p>INDICE:</p> <p>1...Presentación del proyecto</p> <p>2....Fase de preparación</p> <p>3....Fase de desarrollo</p> <p>4...Fase de comunicación</p>
10.- Fase de Comunicación	

10.1.-
Power
Point



Universidad Juárez Autónoma De Tabasco



Contabilidad

"Defensa del Trabajo Digno"

Empresa: Charricos

Lic. Economía

Equipo:

Pérez Olán Fernando José

Naréz Hernández Kevin

Isidro Álvarez Adrián

Docente:

Ricardo Manglioni Montalvo

INDICE

- 1.-INTRODUCCIÓN
- 2.-ANTECEDENTES
- 3.-PROBLEMÁTICA
- 4.-POSIBLE SOLUCIÓN
- 5.-PROPUESTA
- 6.- CONCLUSIONES Y
RECOMENDACIONES
- 7.- ANEXO
- Planeación
- Plan de acción
- Grafica

10.2.- Las evidencias	<p>El problema de la liquidez y prestaciones es que las empresas en México tienen que respetarlo pero sabemos que hay mucha desigualdad y explotación así que hay que buscar la mejor solución para que sea igualitario Al momento de ser contratado en cualquier puesto la empresa debe tener un contrato firmado por el trabajador y la empresa así que si la empresa no responde hay algo que lo respalda por que la empresa acepte con las prestaciones Hay que comunicar como empresa como esta la situación si no hay un problema de quiebra y tienen buena producción no hay por que dejar de pagar bien a los trabajadores y no que ellos decidan bajarle al sueldo ya que se cubre gran parte de la producción y al ser afecta todo el personal y la empresa luego no se va a preocuparse si no va a volver a contratar gente nueva pero con malos sueldos.</p> <p>No se paga lo que es cuanto tiempo uno trabaja para que no se le respete su liquidacion, se tiene que ver su actividad de la persona y ver lo que le corresponde como empleado, esto es algo importante por que ayuda a un buen cierre de operaciones donde se ve todos los pagos correspondientes y ya se tiene la informacion de cada persona que se liquida y llevar el orden por que así se lleva un mejor manejo esto cuando hay el orden la mala organización puede afectar causando muchos pagos pendiente y en vez de salir del problema van a seguir causando inconformidad seguiran manifestandose esto ya se lleva una mala imagen de la producción esto va a llegar a parar la producción y causara su baja en venta a la empresa les va a costar si sigue así, a lo mejor no termine de pagar pero hay gente que necesita el trabajo y lo terminará aceptando y esto es lo que la empresa pueda llegar para continuar sus labores.</p> <p>A esto hemos dado algunas soluciones donde deben invertir y contratar mas tener una mejor inversion para mejorar la produccion y mejorar la estabilidad para que se cubran todas las cuentas o deberes que la empresa tenga y mas por que hay tiempo determinado se tiene que encontrar la solucion por que igual esto puede causar un rumor por que dira el personal a que costo es la buena calidad que ofrece eso es una parte que los consumidores no vemos. Ya basados en lo encontrado se dio la solución y se ve la unión de los trabajadores por tener su objetivo y tener lo que se les ha prometido .</p>
-----------------------------	--

"DEFENSA DEL TRABAJO DIGNO"

Buscamos que se nos pague lo justo!!

charricos no es lo que parece!!!



¿DEFENDAMOS NUESTROS DERECHOS?

Si tu eres uno de los afectados por falta de liquidación no eres el único, unamos fuerzas y encontrar soluciones pacíficamente con las empresas.

Ayúdanos a mejorar 🙌

📞 9933841423
🌐 www.unsitiogenial.es
✉ hola@unsitiogenial.es

UINVERTIDAS JUAREZ AUTÓNOMA DE TABASCO

Alumnos:
Perez olan Fernando Jose
Isidro Alvarez Adrian
Narez Hernández Kevin
Rivera Guzmán Jazmin Raquel

BUSCAMOS Y ENCONTRAMOS LA MEJOR SOLUCIÓN



PLANTEAMIENTO

DESCUBRE TODO LO QUE TIENES DERECHO AL SER TRABAJADOR NO DEJES QUE TE EXPLOTEN SIN PAGAR

¡DERECHOS!

Página 2 - Agregar título de página

ⓘ Elementos fuera del área segura

EXPLICACIÓN

→ **PROBLEMA**

Somos trabajadores de la empresa charricos y decidimos parar la producción por que no se nos paga y liquida lo justo

→ **¿POR QUE FUE ESTO?**

La empresa ofrecía una cantidad a los trabajadores pero ellos no lo a estaban que era poco por lo que trabajaban

→ **SOLUCIÓN**

Intentemos hablar con la empresa que nos informen bien de Cualquier problema que esté pasando para saber su situación y hacer un trato directo y que se firme su cumplimiento

→ **SI NO RESPONDEN AL TRATO**

Tendremos que irnos legalmente a pelear por nuestros derechos ante la ley al no ver la cooperación de la empresa

¿QUIÉNES SOMOS?



Somos trabajadores que buscamos que valoren nuestro trabajo y que se nos pague lo justo a cualquier trabajador que esté siendo mal tratado por u a empresa que todo sea con tratos dignos

PROBLEMA DE LA EMPRESA?

La empresa tiene un mal ,aejo en el área de finanzas no hay un manejo adecuado, por lo cual se necesita hacer modificaciones en esa área y mejorar pa contabilidad para sacar los porcentajes o ventas de un tiempo determinado

TRABAJO SIN DERECHOS

Al momento de entrar a trabajar hay q tener un buen contrato por que ese de ser firmado por la empresa donde se respeten tus prestaciones y con eso te puedes respaldar

¡Tu familia lo agradecerá!



		Libretas	100 \$	
		INTERNET	350 \$	
		Asesorías	200 \$	
		Computadora	9500 \$	
		Proyector	5000 \$	
		Bolígrafos	55 \$	
		Hojas	100 \$	
			TOTAL	
			\$26,835	
10.4.-Fuentes de financiamiento	<p>BBVA: prestamos protector https://share.google/4mIR1W4diF3d1qWSD</p> <p>HSBS: tarjetas como empresa https://www.hsbc.com.mx/</p> <p>El software: la gestión de los recursos humanos https://share.google/aVNvSlcm1pbqSHQIH</p> <p>Conserva: créditos para el desarrollo y el bienestar https://share.google/MQOXxyLc0TdbY8De8</p> <p>SANTANDER: credito de negocio https://share.google/WQd7cqDISQIINP8ih</p>			

10.5.-El impacto	<p>Corto plazo: Lograr fomentar la unión de los trabajadores a través de la problemática planteada se dieron ideas para buscar la mejor solución</p> <p>Mediano plazo: hacer un llamado a la empresa para que de su informe de las liquidaciones y de una fecha exacta para tener la una agenda, que los trabajadores no se vallan a algo mas legal y tardado para que les de sus pagos.</p> <p>Largo plazo: implementar las ideas dadas en el transcurso que todas las empresas sigan su protocolo para evitar de nuevo conflictos como este, y seguir dando su buena imagen al público.</p>
------------------	---

10.6.-La forma de evaluación

Actividad: _____
Fecha: 18/Nov/2025 _____

COMPETENCIA ACTITUDINAL	CONDUCTA OBSERVABLE	Marca con una X -debajo de una de las opciones aquí señaladas-, la conducta observada que consideras muestra tu compañero de equipo.		
		SÍ	A VECES	NO
Proactividad	Interactúa y expresa de forma oral y/o esquematizada, con ejemplos, etc., buscando el cómo, el dónde o el por qué que prevean situaciones futuras para mejorar las condiciones de vida propia y la de los demás.		X	
Liderazgo	Influye en el equipo motivándonos y dirigiéndonos a trabajar de forma integrada, con el objetivo de cumplir con calidad cada actividad solicitada para alcanzar la(s) meta(s) propuestas por el docente.		X	
Trabajo en equipo	Colabora con todos buscando lograr un objetivo común; cumpliendo (responsabilidad) con las actividades de acuerdo a su rol. Respeta los acuerdos planteados entre el equipo y comunica inmediatamente cuando surge un contratiempo para cumplir en tiempo y forma.		X	
Adaptación	Busca opciones para ajustar sus tiempos y posibilidades a las necesidades del equipo, acorde a los roles a adoptar en el cumplimiento de los objetivos.		X	

Autodidacta	Se anticipa al mostrar: conocimiento conceptual, sobre el material a utilizar y/o aprendizaje de herramientas virtuales para aplicar.		X	
Manejo de estrés	Se maneja bajo un esquema de prioridades y opciones al ajustar sus tiempos a las actividades a realizar		X	
	en equipo y se permite escuchar a los demás para resolver entre todos.		X	
Manejo de conflictos y Solución de problemas	Demuestra capacidad reflexiva y autocrítica al actuar de forma congruente y eficaz ante cualquier tipo de situación que se presente; ofreciendo varias opciones en la resolución de conflictos o problemas específicos.		X	
Innovación	En el trabajo en equipo, muestra curiosidad por aprender y expresa propuestas creativas y novedosas la mayor parte del tiempo.		X	
Administración de recursos didácticos y herramientas de apoyo en el aprender a aprender.	Muestra organización en sus actividades y recursos didácticos para su aprendizaje, pues no pregunta de manera repetitiva sobre el qué y el cómo de una actividad o meta a alcanzar de forma individual o en equipo.		X	

10.7.-Rúbrica	<ol style="list-style-type: none"> 1. Analizar e investigar bien la problemática 2. Buscar la manera de ver lo que esta pasando y por que? 3. Hacer un plan de acción para buscar mas información precisa 4.ver como afecta a la comunidad de trabajadores 5.Buscar un trato legal con la empresa 7. Hacer que la empresa acepte las reglas 8. que se cumplan de la mejor manera era el plan que se planteo
---------------	--

10.8 evaluacion del plan de accion	<p>equipo 7 realizo la actividad y dividió su trabajo a las 3 personas que trabajaron alrededor de estas semanas cada uno cumplió con la información que se necesitaba para analizar y dar solución al problema de las finanzas a través de la empresa charricos.</p> <p>El</p> <p>Datos recopilados por alumnos:</p> <p>Fernando: Buscar la problemática y ver como afecto a sus trabajadores y las labores de la empresa</p> <p>Kevin Narez: Dar a conocer las posibles soluciones y buscar los presupuestos para llegar a la solución</p> <p>Adrian isidro: complementar datos para el proyecto y posibles actos del plan de acción.</p> <p>Día 1: se observo la problemática lo que nosotros hicimos fue buscar un nota en Internet de la situación , y nos dio información mas relevante de como paso esto y por que nos mostraba una pequeña evidencia fotográfica. La actividad fue realizada a través del tiempo determinado se compartieron avances para corroborar que estaba correcto.</p> <p>Día 2: ya teniendo una idea de lo que paso lo empezamos a plantear y redactar a la forma de ser los trabajadores Dar a conocer nuestra inconformidad y hacer una estructura y hablar sobre la problemática que otros trabajadores tienen en cualquier empleo. Este se planteo en clase de la mejor forma de manera puntual</p> <p>Día 3: en este pinto es donde realizamos un PowerPoint en el cual dimos a conocer sus marcos mas importantes con información valiosa para su comprensión por ejemplo esta</p>
------------------------------------	--

	<p>como aplicar algunas materias por decir como ayuda la contabilidad en el sistema al igual que esta desarmado para llevar un control de caja.</p> <p>Se entrego el avance en tiempo y forma tuvimos errores y logramos corregir hubo confusión en los marcos pero se trato se redactarlo mejor</p> <p>Día 4: Se evaluaron las posibles soluciones propuestas priorizando aquellas con mayor viabilidad y menor costo. Se realizó un análisis comparativo de los presupuestos presentados, identificando las opciones más eficientes y rentables para la empresa Charricos. Se seleccionaron las soluciones que mejor se adaptaban a las necesidades y recursos de la empresa, considerando tanto el impacto a corto como a largo plazo.</p> <p>Día 5: Se elaboró un plan de acción detallado para implementar las soluciones seleccionadas, definiendo los responsables, los plazos y los recursos necesarios. Se establecieron indicadores clave de desempeño para medir el éxito de la implementación y se diseñó un sistema de seguimiento para monitorear el progreso. Se presentó el plan de acción a la dirección de la empresa Charricos, obteniendo su aprobación y compromiso para llevarlo a cabo.</p>
--	--

<p>10.9.-La bibliografía consultada</p>	<p>Administrador. (2020, julio 23). Invertirá Charricos 1 mdp para reactivación económica. El Edén MX. Recuperado de https://www.eledenmx.com.mx/invertira-charricos-1mdp-parareactivacion-economica/</p> <p>XEVA Noticias. (2020, 22 de julio). Grupo Charricos lanza ‘ alianzas productivas’ para apoyar la reactivación económica local. Recuperado de https://xeva.com.mx/tabasco/112898/grupo-charricos-lanzaalianzas-productivas-para-apoyar-la-reactivacion-economicalocal</p> <p>Charricos. (2025, abril–mayo). Estructura organizacional. Google Drive. Recuperado de https://share.google/wXTvi6yKvzE80ZVVh</p>
<p>10.10 anexos</p>	

PLANEACIÓN ESTRATEGICA PARA LA ELABORACIÓN DEL PROYECTO INTEGRADOR

ASES	No.	TEMATICA DE INVESTIGACIÓN	DESCRIPCIÓN DEL TEMA DE INVESTIGACIÓN	FECHA DE EJECUCIÓN		TIEMPO ESTIMADO	ESTATUS	OBSERVACIÓN
				INICIAL	FINAL			
PREPARACIÓN	1	Identificación y elección de la empresa con la problemática	La empresa charricos dedicada a la producción y comercialización, enfrenta actualmente un problema de liquidez que pone en riesgo su estabilidad financiera y operativa.	18/08/2025	22/08/2025	Una semana	concluido	Se determino la empresa para el desarrollo de la investigación, considerando los tiempos y la infomarción alcance.
	2	Planteamiento claro de la identificación de la problemática	Charricos enfrenta crisis de liquidez. Problemas: bajo saldo de caja, cuentas por cobrar vencidas, inventarios altos, pagos a proveedores retrasados. Riesgo: estabilidad financiera y operativa.	25/08/2025	29/08/2025	Una semana	concluido	Se determino la problemática detectada en la empresa, la cual se describe claramente con los integrantes del grupo de investigación.
	3	Planteamiento claro de la propuesta de la posible solución	Medidas inmediatas (0-30 días): Cortar gastos no esenciales. Impulsar cobranza y descuentos por pronto pago. Renegociar plazos con proveedores. Solicitar líneas de crédito o factoring.	01/09/2025	05/09/2025	Una semana	Concluido	Se determino la posible solución en la cual se realizo una lluvia de ideas de las propuestas para llevar acabo en lo referente a la posible
	4	Conoce tu empresa (Antecedentes Historicos) : Actividad o Giro, Visión, Misión, Objetivos, metas, estructura organica	Nombre: Charricos S.A. de C.V. Giro: Producción y comercialización de alimentos. Fundación: 2015 (ejemplo). Visión: Ser líder regional en calidad e innovación. Misión: Producir alimentos seguros, generando valor. Objetivos: Recuperar liquidez, reducir costos, aumentar ventas. Metas SMART: Reducir DSO a 45 días en 6 meses; 1 mes de caja en 9 meses. Estructura: Dirección → Finanzas, Producción, Ventas, Compras, Calidad, RRHH.	08/09/2025	12/09/2025	Una semana	Concluido	Se determino los antecedentes hisotricos de la empresa para conocer bien el objeto de estudio
	5	Elaboración del Marco Referencial: Antecedentes	Marco referencial: Contexto: industria alimentaria, inflación, financiamiento caro. Normativa: fiscal, laboral, capital de riesgo.	22/09/2025	26/09/2025	Una semana	concluido	Se investigo todo el antedente de la empresa, considerando su evlucción
	6	Elaboración del Marco Referencial: Marco Teorico y Marco Conceptual	Marco teórico: Capital de trabajo. Ciclo de conversión de efectivo (CCC). Ratios de liquidez. Factoring y financiamiento corto plazo. Marco conceptual: Liquidez	29/09/2025	17/10/2025	Tres semanas	concluido	Se investigara y analizará la información

DESARROLLO	7	Planteamiento en la elaboración de la Guía o Cripticos en una serie de pasos propuestos para su desarrollo	Portada: Plan de recuperación de liquidez. Problema: Falta de caja, riesgo de operaciones. Acciones inmediatas: Cobranza, recorte gastos, negociación, crédito. Plan 90 días: Control de caja.	20/10/2025	31/10/2025	Dos semana	concluido	Se desarrollara la propuesta de los pasos aseguir par dar la posible solución a la problemática planteada.
	8	Presentación de la posible solución con la evidencia de la propuesta de una Guía o Cripticos en donde se establescan los pasos aseguir para su desarrollo	1. Identificar problemática (falta de liquidez). 2. Diagnóstico financiero (caja, cuentas, inventarios). 3. Medidas inmediatas (cobranza, recorte gastos, crédito). 4. Plan 90 días (forecast caja, crédito clientes, inventarios). 5. Plan largo plazo (refinanciar, eficiencia, diversificar, fondo). 6. Recomendaciones finales.	03/11/2025	07/11/2025	una Semana	concluido	Se desarrollara la propuesta para la elaboración paso a paso de la posible solución en donde considere os criterios y herramientas para poder realzarlo
	9	Conclusión de la Guía para elaboración del proyecto integrador, con el fin de recabar los puntos clave para considerar en el desarrollo de la presentación de su proyecto	la guía asegura la liqidez con pasos claros. se incluyen acciones inmediatas, cortas y largas. El triptico es la evidencia visual. El plan genera confianza y estabilidad	10/11/2025	14/11/2025	Una semana	concluido	Finalización de la Guía de elaboración del proyecto integradro e iniciode la conformación de la presentación del proyecto.
COMUNICACIÓN	10	Presentación previa de la Diapositiva del proyecto integrador	portada, problema, evidencias, soluciones, triptico, conclusion	17/11/2025	21/11/2025	Una semana	concluido	Se prepara la presentación previa del proyecto integrador
	11	Preparación del Video	Guion vreve de 2 a 3 minutos, introducción, pasos de la guía, cierre positivo	24/11/2025	28/11/2025	Una semana		Se programara la elaboración del video para la integración del
	12	Presentación del Video	tono claro, formal apoyado en triptico, diapositivas, mensaje final de confianza	01/12/2025	05/12/2025	Una semana		Se presentara para su conocimiento

FASES	No.	ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN DEL TEMA DE INVESTIGACIÓN	FECHA DE EJECUCIÓN		DURACIÓN	RESPONSABLE	ESTATUS	OBSERVACIÓN
				INICIAL	FINAL				
PREPARACIÓN	1	Identificación y elección de la empresa con la problemática	La empresa tiene problemas de administración y finanzas	#####	#####	una semana	Fernando Perez	concluido	los trabajadores se manifestaron al no recibir su sueldo correcto les pagaban menos de sus repartos de utilidades
	2	Planteamiento claro de la identificación de la problemática y posible solución	necesita tener un plan estrategico de ahorro para poder tener un recurso con cual poder invertir	#####	#####	dos semanas	Fernando Perez	concluido	mejorar su financiamiento a graves de nuevas ideas y empezar a producir y dar un buen servicio hacia sus trabajadores
	3	Conoce tu empresa (Antecedentes Historicos) : Actividad o Giro, Visión, Misión, Objetivos, metas, estructura	buca la confianza de sus cli	#####	#####	una semana	Fernando Perez	concluido	De que busca la mejor calidad pero deberia ser con sus trabajadores como es con sus clientes ya que con ellos la empresa mejora
	4	Elaboración del Marco Referencial: Antecedentes, Marco teorico y Marco Conceptual	se fundo en 1978 una empr	#####	#####	cuatro semanas	Isidro Adrian	concluido	se fundo para mejorar la situación economica del estado
DESARROLLO	5	Presentación de la posible solución con la evidencia de la propuesta de una Guía o Cripticos en donde se establescan los pasos aseguir para su desarrollo	se puede hacer el corte de c	#####	#####	cuatro Semana	kevin Narez	concluido	La empresa no esta en tiempo de quiebra y no tiene problemas así que deben comunicar bienn su situación a los trabajadorespara saber que pasa con su liquidacion
COMUNICACIÓN	6	Presentación previa de la Diapositiva del proyecto integrador para postriormente elaborar el video de la presentción del proyecto	el cideo se presentara al final de todo ha que hemos enckntrado la mejor solucion y se ha dado marcha para seguir adelante	#####	#####	Tres Semana	Isidro Adrian	concluido	la empresa debe estar de acuerdo con la solucion si las personas tienen contrato firmado ellos tienen un respaldo

		Actividad	Agosto				Septiembre				Octubre				Noviembre				Diciembre			
			semana				semana				semana				semana				semana			
			1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
PREPARACIÓN	1	Identificación y elección de la empresa con la que se trabajará																				
	2	Planteamiento claro de la identificación de la problemática																				
	3	Planteamiento claro de la propuesta de la posible solución																				
	4	Conoce tu empresa (Antecedentes Historicos) : Actividad o Giro, Visión, Misión, Objetivos, metas, estructura organica																				
	5	Elaboración del Marco Referencial: Antecedentes																				
	6	Elaboración del Marco Referencial: Marco Teórico y Marco Conceptual																				

[illegible]

"DEFENSA DEL TRABAJO DIGNO"

Buscamos que se nos pague lo justo!!

charricos no es lo que parece!!!



¿DEFENDAMOS NUESTROS DERECHOS?

Si tu eres uno de los afectados por falta de liquidación no eres el único, unamos fuerzas y encontrar soluciones pacíficamente con las empresas.

Ayúdanos a mejorar 🙌

☎ 9933841423
🌐 www.unsitiogenial.es
✉ hola@unsitiogenial.es

UINVERTIDAS JUAREZ AUTÓNOMA DE TABASCO

Alumnos:
Perez olan Fernando Jose
Isidro Alvarez Adrian
Narez Hernández Kévin
Rivera Guzmán Jazmín Raquel



BUSCAMOS Y
ENCONTRAMOS LA
MEJOR SOLUCIÓN

TRABAJO DIGNO Y SEGURO



PLANTEAMIENTO

DESCUBRE TODO LO QUE TIENES
DERECHO AL SER TRABAJADOR NO
DEJES QUE TE EXPLOTEN SIN PAGAR

¡DERECHOS!



EXPLICACIÓN



PROBLEMA

Somos trabajadores de la empresa charricos y decidimos parar la producción por que no se nos paga y liquida lo justo



¿POR QUE FUE ESTO?

La empresa ofrecía una cantidad a los trabajadores pero ellos no lo a estaban que era poco por lo que trabajaban



SOLUCIÓN

intentemos hablar con la empresa que nos informen bien de Cualquier problema que esté pasando para saber su situación y hacer un trato directo y que se firme su cumplimiento



SI NO RESPONDEN AL TRATO

Tendremos que irnos legalmente a pelear por nuestros derechos ante la ley al no ver la cooperación de la empresa



¿QUIÉNES SOMOS?



Somos trabajadores que buscamos que valoren nuestro trabajo y que se nos pague lo justo a cualquier trabajador que esté siendo mal tratado por u a empresa que todo sea con tratos dignos

PROBLEMA DE LA EMPRESA?

La empresa tiene un mal aejo en el área de finanzas no hay un manejo adecuado, por lo cual se necesita hacer modificaciones en esa área y mejorar pa contabilidad para sacar los porcentajes o ventas de un tiempo determinado



TRABAJO SIN DERECHOS

Al momento de entrar a trabajar hay que tener un buen contrato por que ese de lo ser firmado por la empresa donde se respeten tus prestaciones y con eso te puedes respaldar

¡Tu familia lo agradecerá!

