



Universidad Juarez Autonoma De Tabasco

Contabilidad

“Defensa del Trabajo Digno”

Empresa: Charricos



Lic. Economia

Equipo:

Pérez Olán Fernando José

Naréz Hernandez Kevin

Isidro Alvarez Adrián

Docente:

Ricardo Manglioni Montalvo

INDICE

- 1.-INTRODUCCIÓN
 - 2.-ANTECEDENTES
 - 3.-PROBLEMÁTICA
 - 4.-POSIBLE SOLUCIÓN
 - 5.-PROPUESTA
 - 6.- CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES
 - 7.- ANEXO
- Planeación
Plan de accion
Grafica

Introducción

- ▶ Este caso llamado “Defensa del Trabajo Digno” es para que las empresas paguen lo justo y nosotros tengamos en cuenta posibles soluciones directa con la empresa para no alargar el problema hay que tener como empresa un plan también ante la situación Las cuales ellos saben el problema que es la liquidacion, y financiamiento ya que no manejan bien la contabilidad administrativa y no hay un buen manejo de capital.

Interrogantes:

¿Por qué no les pagan lo justo?

¿Hay problemas al momento de la liquidación?

¿Cómo solucionar el problema?

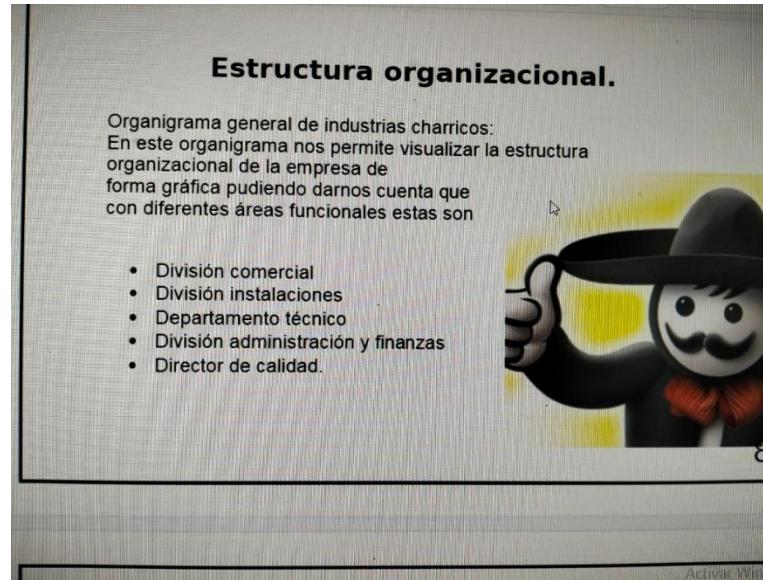


antecedentes

- Idea Principal de la problemática
 - Se busca que las empresas cumplan con su reglamento y tener un trabajo digno, tenemos que tener en cuenta que hay derecho de ser más concretos con los demás buscamos fomentar la igualdad entre los personales administrativos y los que hacen mejor a la empresa.
- Historia
 - comienza en 1978 en Frontera, Centla, Tabasco, cuando Eliazar Cabrera Paredes fundó la empresa a partir de una receta familiar para elaborar botanas. El negocio empezó en su casa con la fabricación de los tradicionales Charricos.
- Misión
 - Estar presente en cada hogar, comprometiéndonos con una calidad de excelencia e innovando permanentemente en el mercado, para garantizar los resultados que generen satisfacción total a nuestros clientes y consumidores consolidando así el éxito de nuestra empresa. Mejorando además, la vida de las integrantes de la familia charricos.
- Visión
 - Trascender fronteras, expandir nuestro mercado más allá, del sureste mexicano, cubrir la distribución de nuestros productos en todo el territorio nacional, así como también en Estados Unidos, Centro y Sudamérica, incrementar nuestra fuerza de trabajo a través de nuestra capacidad instalada e incrementarla siempre que sea necesaria, innovando nuestros productos para poder estar siempre en el gusto de nuestros consumidores.
- Objetivos
 - Nuestro principal objetivo es darles una satisfacción a nuestros consumidores, a través de nuestros productos.



Organigrama



Giro de la empresa

manufactura, venta y distribución de botanas y frituras elaboradas principalmente a base de plátano, maíz y trigo

Valores

Busca lo mejor para sus clientes, la calidad, la expansión del mercado ya sea regional o internacional y creación de empleo y desarrollo de trabajo



Problemática identificada

Los trabajadores de la empresa charricos se manifestaron afuera de las instalaciones en el mes de mayo de este año ya que los trabajadores dicen que la empresa no les pagaba lo justo y no liquidaban bien a los trabajadores del área de producción los trabajadores buscan la mejor solución para evitar que se alargue la problemática.



Possible solucion :

Es aquí donde la empresa debe tener en cuenta en que esta fallando, ya dimos las posibles soluciones en el marco anterior en lo que la entidad debe hacer y llevar una mejor contabilidad, en este ppe entraron nosotros ya que estaremos pendiente de la respuesta de la empresa y es donde nos hacemos preguntas de que hacer si no lo vemos claro, es hacer la propuesta que la empresa de un tiempo determinado para haber en cuanto tiempo lo puede pagar, en esto podemos decir que ya hay una respuesta ahora falta que se cumpla, si esto pasa del tiempo dado es donde ya se suele irse legalmente para meter mas presion y ser mas justo por que no cumplieron con su palabra es donde entra en defensa como respaldo el contrato donde la empresa esta aceptando las prestaciones.



Evidencia de la manifestacion por la inconformidad 24 mayo 2025

Algunas cosas que la empresa debe manejar mejor para un buen manejo del capital y encontrar la solucion:



Propuesta

Contabilidad: Corte de Caja:

La contabilidad es algo fundamental para llevar las cuentas de todos los activos, pasivos y capital, eso nos ayudara a tener el control de la produccion de la empresa que es lo que la empresa debe adquirir y como divide el sueldo de los trabajadores.

Este es una de las soluciones para que se vayan regulando el efectivo y se implementaria en tiempo determinado para sacar todo lo que se hizo y dara una informacion sobre el capital de la empresa esto puede ser diario, semanal o mensual esto arrogara tambien si la empresa tiene una mejor produccion y ver la economia de la empresa esto nos dira si la empresa esta cayendo en una crisis por el cual no se les pague.

Liquidacion

Este es uno que ayudara a medir el tiempo para medir bien los pagos o los cobros dentro de la empresa, se recopilara todo lo que se debe al trabajador dependiendo su actividad dentro de la entidad.

Estadisticas

Esta estara tomada de la mano con la contabilidad que es la que llevaran el registro se haran analisis de la produccion de la actividad y se podra decir si la empresa esta en riesgo de irse a la quiebra.

Derecho:

Aunque este no este en la tabala es donde los derechos al ser trabajadore tienen que respetar en la empresa como por ejemplo las prestaciones de ley como vacaciones, seguro medico, agunaldo ect.aqui entra tambien que al momento de ser contratado por la empresa tiene un contrato es donde se ve tu respaldo por que firmaste junto con la empresa las obligaciones , tanto como empleado como empresa y esto se tiene que cumplir a como venga en el contrato.

Análisis para su solución



El problema de la liquidez y prestaciones es que las empresas en México tienen que respetarlo pero sabemos que hay mucha desigualdad y explotación así que hay que buscar la mejor solución para que sea igualitario Al momento de ser contratado en cualquier puesto la empresa debe tener un contrato firmado por el trabajador y la empresa así que si la empresa no responde hay algo que lo respalda por que la empresa acepte con las prestaciones Hay que comunicar como empresa como esta la situación si no hay un problema de quiebra y tienen buena producción no hay por que dejar de pagar bien a los trabajadores y no que ellos decidan bajarle al sueldo ya que se cubre gran parte de la producción y al ser afecta todo el personal y la empresa luego no se va a preocuparse si no va a volver a contratar gente nueva pero con malos sueldos.

No se paga lo que es cuanto tiempo uno trabaja para que no se le respete su liquidacion, se tiene que ver su actividad de la persona y ver lo que le corresponde como empleado, esto es algo importante por que ayuda a un buen cierre de operaciones donde se ve todos los pagos correspondientes y ya se tiene la informacion de cada persona que se liquida y llevar el orden por que así se lleva un mejor manejo esto cuando hay el orden la mala organización puede afectar causando muchos pagos pendiente y en vez de salir del problema van a seguir causando inconformidad seguiran manifestandose esto ya se lleva una mala imagen de la producción esto va a llegar a parar la producción y causara su baja en venta a la empresa les va a costar si sigue así, a lo mejor no termine de pagar pero hay gente que necesita el trabajo y lo terminará aceptando y esto es lo que la empresa pueda llegar para continuar sus labores.

A esto hemos dado algunas soluciones donde deben invertir y contratar mas tener una mejor inversion para mejorar la produccion y mejorar la estabilidad para que se cubran todas las cuentas o deberes que la empresa tenga y mas por que hay tiempo determinado se tiene que encontrar la solucion por que igual esto puede causar un rumor por que dira el personal a que costo es la buena calidad que ofrece eso es una parte que los consumidores no vemos. Ya basandonos en lo encontrado se dio la solución y se ve la unión de los trabajadores por tener su objetivo y tener lo que se les ha prometido al ingresar a trabajar.

Conclusión:

Esta es un problemática donde se refleja que la empresa presa una deficiente gestión en la administración financiera que esto causa que se cumplan las obligaciones Hacia uno como empleado. Este afecta a los pagos de la empresa a trabajadores pero afecta su imagen como decíamos qué está afectando a sus operaciones, esto nos dice que hay problemas de organización.

Tanto como trabajadores o empresa se deben de Dar saludara terminar mas rápido el problema, tener una buena comunicación para que la problemática no sea tan larga o se sigan posponiendo esto hay que estar consiente pensar de una mejor manera para buscar un mejor contexto, como trabajadores siempre se busca lo mejor para terminar el problema a esto la empresa debe dar la cara para enfrentar la situación que esta provocando por no tener u a buena administración financiera y no dar cuentas claras

Recomendaciones

Se recomienda ver por que la empresa esta gastando mucho y por so no paga lo justo hacia sus trabajadores, se pueden implementar acciones inmediatas como:

Acelerar el cobro ofreciendo descuentos por pronto pago

Políticas mas estrictas de crédito a los clientes

Recortar algunos gastos administrativos innecesarios

Optimizar cosas como el consumo de energía, insumos y recursos

Renegociar créditos con bancos

Ofrecer servicios adicionales a beneficio

Aprovechar ventas online

"DEFENSA DEL TRABAJO DIGNO"

Buscamos que se nos pague lo justo!!

charricos no es lo que parece!!!



¿DEFENDAMOS NUESTROS DERECHOS?

Si tu eres uno de los afectados por falta de liquidación no eres el único, unamos fuerzas y encontrar soluciones pacíficamente con las empresas.

Ayúdanos a mejorar



911-234-5678



www.unsitiogenial.es



hola@unsitiogenial.es

PUNTO DE REUNIÓN PARQUE TOMAS GARRIDO

cruce de av Ruiz Cortines y Paseo Tabasco

BUSCAMOS Y ENCONTRAMOS LA MEJOR SOLUCIÓN

TRABAJO DIGNO Y SEGURO



PLANTEAMIENTO

DESCUBRE TODO LO QUE TIENES DERECHO AL SER TRABAJADOR NO DEJES QUE TE EXPLOTEN SIN PAGAR

¡DERECHOS!

EXPLICACIÓN

PROBLEMA

Somos trabajadores de la empresa charritos y decidimos parar la producción por que no se nos paga y liquida lo justo.

¿POR QUÉ FUE ESTO?

La empresa ofrecía una cantidad a los trabajadores pero ellos no lo a estaban que era poco por lo que trabajaban

SOLUCIÓN

Intentaremos hablar con la empresa que nos informen bien de Cualquier problema que este pasando para saber su situación y hacer un trato directo y que se firme su cumplimiento

SI NO RESPONDEN AL TRATO

Tendremos que irnos legalmente a pelear por nuestros derechos ante la ley al no ver la cooperación de la empresa

¿QUIÉNES SOMOS?

Somos trabajadores que buscamos que valoren nuestro trabajo y que se nos pague lo justo a cualquier trabajador que esté siendo mal tratado por u a empresa que todo sea con tratos dignos



TRABAJO SIN DERECHOS

Al momento de entrar a trabajar hay que tener un buen contrato por que ese de lo ser firmado por la empresa donde se respeten tus prestaciones y con eso te puedes respaldar

¡Tu familia lo agradecerá!



Evidencia para llegar a la solución:

El tríptico muestra una unión de los trabajadores que no son bien asalariado o no les responden con liquidación les llegue este triplicó como medio de comunicación para empezar a entender que hacer en esos casos, se explican unos pasos de que hacer directamente con la empresa si no ir de manera legal ya que se niegan a pagar. Debiste haber firmado un contrato con la empresa eso te ayuda a tener un respaldo donde la empresa se comprometió a pagar, con esto es claro que la empresa debe cumplir con sus deberes al no saber que pasa con la empresa no saben si tiene problemas de financiamiento. Por esto hacemos un llamado de que quienes es somos, principalmente venimos de la empresa charricos por que no nos pagan lo justo y nos dan menos de lo que es, así que se decidió parar las labores de la empresa al no ver claro las cosas, por esto no hay que dejar que se aprovechen de los trabajadores.

Objetivo:

Es que no nada mas es charricos hay otras empresas o personas que no pagan lo justo y esto hace a que nos tengamos que unir para que se den a conocer los derechos a que se cumplan lo que prometen, aquí esta la frase de “se acabo quien te quería” que lo referimos al momento de trabajar para empresas y que el beneficio económico y la riqueza es por los trabajadores quienes no son bien recompensados ya que gracias a ellos siguen produciendo.

PLANEACIÓN ESTRATEGICA PARA LA ELABORACIÓN DEL PROYECTO INTEGRADOR

ASES	No.	TEMATICA DE INVESTIGACIÓN	DESCRIPCIÓN DEL TEMA DE INVESTIGACIÓN	FECHA DE EJECUSÓN		TIEMPO ESTIMADO	ESTATUS	OBSERVACIÓN
				INICIAL	FINAL			
PREPARACIÓN	1	Identificación y elección de la empresa con la problemática	La empresa charricos dedicada a la producción y comercialización, enfrenta actualmente un problema de liquidez que pone en riesgo su estabilidad financiera y operativa.	18/08/2025	22/08/2025	Una semana	concluido	Se determino la empresa para el desarrollo de la investigación, considerando los tiempos y la infomarición alcance.
	2	Planteamiento claro de la identificación de la problemática	Charricos enfrenta crisis de liquidez. Problemas: bajo saldo de caja, cuentas por cobrar vencidas, inventarios altos, pagos a proveedores retrasados. Riesgo: estabilidad financiera y operativa.	25/08/2025	29/08/2025	Una semana	concluido	Se determino la problemática detectada en la empresa, la cual se describe claramente con los integrantes del grupo de investigación.
	3	Planteamiento claro de la propuesta de la posible solución	Medidas inmediatas (0-30 días): Cortar gastos no esenciales. Impulsar cobranza y descuentos por pronto pago. Renegociar plazos con proveedores. Solicitar líneas de crédito o factoring.	01/09/2025	05/09/2025	Una semana	Concluido	Se determino la posible solución en la cual se realizo una lluvia de ideas de las propuestas para llevar acabo en lo referente a la posible
	4	Conoce tu empresa (Antecedentes Historicos) : Actividad o Giro, Visión, Misión, Objetivos, metas, estructura organica	Nombre: Charricos S.A. de C.V. Giro: Producción y comercialización de alimentos. Fundación: 2015 (ejemplo). Visión: Ser líder regional en calidad e innovación. Misión: Producir alimentos seguros, generando valor. Objetivos: Recuperar liquidez, reducir costos, aumentar ventas. Metas SMART: Reducir DSO a 45 días en 6 meses; 1 mes de caja en 9 meses. Estructura: Dirección → Finanzas, Producción, Ventas, Compras, Calidad, etc.	08/09/2025	12/09/2025	Una semana	Concluido	Se determino los antecedentes historicos de la empresa para conocer bien el objeto de estudio
DESARROLLO	5	Elaboración del Marco Referencial: Antecedentes	Marco referencial: Contexto: industria alimentaria, inflación, financiamiento caro. Normativa: fiscal, laboral, ambiental.	22/09/2025	26/09/2025	Una semana	concluido	Se investigo todo el antecedente de la empresa, considerando su evolución
	6	Elaboración del Marco Referencial: Marco Teorico y Marco Conceptual	Marco teórico: Capital de trabajo. Ciclo de conversión de efectivo (CCC). Ratios de liquidez. Factoring y financiamiento corto plazo.	29/09/2025	17/10/2025	Tres semanas	concluido	Se investigara y analizará la información

DESARROLLO	7	Planteamiento en la elaboración de la Guía o Cripticos en una serie de pasos propuestos para su desarrollo	Portada: Plan de recuperación de liquidez. Problema: Falta de caja, riesgo de operaciones. Acciones inmediatas: Cobranza, recorte gastos, negociación, crédito. Plan 90 días. Control de caja.	20/10/2025	31/10/2025	Dos semana	concluido	Se desarrollara la propuesta de los pasos asegurar par dar la posible solución a la problemática planteada.
	8	Presentación de la posible solución con la evidencia de la propuesta de una Guía o Cripticos en donde se establecen los pasos a seguir para su desarrollo	1. Identificar problemática (falta de liquidez). 2. Diagnóstico financiero (caja, cuentas, inventarios). 3. Medidas inmediatas (cobranza, recorte gastos, crédito). 4. Plan 90 días (forecast caja, crédito clientes, inventarios). 5. Plan largo plazo (refinanciar, eficiencia, diversificar, fondo).	03/11/2025	07/11/2025	una Semana	concluido	Se desarrollara la propuesta para la elaboración paso a paso de la posible solución en donde considere os criterios y herramientas para poder realzarlo
	9	Conclusión de la Guía para elaboración del proyecto integrador, con el fin de recabar los puntos clave para considerar en el desarrollo de la presentación de su proyecto	la guia asegura la liqjidez con pasos claros. se incluyen acciones inmediatas, cortas y largas. El trptico es la evidencia visual. El plan genera confianza y estabilidad	10/11/2025	14/11/2025	Una semana	concluido	Finalización de la Guía de elaboración del proyecto integradro e iniciode la conformación de la presentación del proyecto.
COMUNICACIÓN	10	Presentación previa de la Diapositiva del proyecto integrador	portada, problema,evidencias soluciones, trptico, conclusion	17/11/2025	21/11/2025	Una semana	concluido	Se prepara la presentación previa del proyecto integrador
	11	Preparación del Video	Guion breve de 2 a 3 minutos, introducción, pasos de la guia, cierre positivo	24/11/2025	28/11/2025	Una semana		Se programara la elaboración del video para la integración del proyecto.
	12	Presentación del Video	tono claro, formal apoyado en trptico, diapositivas, mensaje final	01/12/2025	05/12/2025	Una semana		Se presentara para su conocimiento

PLAN DE ACCIÓN

ES	No.	ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN DEL TEMA DE INVESTIGACIÓN	FECHA DE EJECUSÓN		DURACIÓN	RESPONSABLE	ESTATUS	OBSERVAC
				INICIAL	FINAL				
PREPARACION	1	Identificación y elección de la empresa con la problemática	La empresa tiene problemas de administración y finanzas	#####	#####	una semana	Fernando Perez	concluido	los trabajadores se man no recibir su sueldo co pagaban menos de sus utilidades
	2	Planteamiento claro de la identificación de la problemática y posible solución	necesita tener un plan estratégico de ahorro para poder tener un recurso con cual poder invertir	#####	#####	dos semanas	Fernando Perez	concluido	mejorar su financiamie de nuevas ideas y emp producir y dar un bue hacia sus trabajadores
	3	Conoce tu empresa (Antecedentes Historicos) : Actividad o Giro, Visión, Misión, Objetivos, metas, estructura	bucia la confianza de sus cli	#####	#####	una semana	Fernando Perez	concluido	De que busca la mejor deberia ser con sus tra como es con sus client
DESARROLLO	4	Elaboración del Marco Referencial: Antecedentes, Marco teorico y Marco Conceptual	se fundo en 1978 una empr	#####	#####	cuatro semanas	Isidro Adrian	concluido	se fundo para mejorar economica del estado
	5	Presentación de la posible solución con la evidencia de la propuesta de una Guía o Cripticos en donde se establecan los pasos a seguir para su desarrollo	se puede hacer el corte de	#####	#####	cuatro Semana	kevin Narez	concluido	La empresa no esta en quiebra y no tiene pro que deben comunicar situación a los trabaj saber que pasa con su
COMUNICACION	6	Presentación previa de la Diapositiva del proyecto integrador para posteriormente elaborar el video de la presentación del proyecto	el cideo se presentara al final de todo ha que hemos enckntrado la mejor solucion y se ha dado marcha para seguir adelante	#####	#####	Tres Semana	Isidro Adrian	concluido	la empresa debe estar con la solucion si las p tienen contrato firmar un respaldo

