

FORMATO PARA PRESENTAR LOS PROYECTOS POR EQUIPO	
1.- Equipo:	07
2.- Nombre de los integrantes del equipo:	Pérez Olán Fernando José Narez Hernández Kevin Isidro Álvarez Adrián
3.- Asignaturas que imparten:	Contabilidad
4.- Nombre del proyecto:	“Defensa del trabajo Digno “
5.- Presentación :	La empresa charricos dedicada a la producción y comercialización, enfrenta actualmente un problema de liquidez que pone en riesgo su estabilidad financiera y operativa. Este proyecto tiene como finalidad analizar las causas de las faltas de liquidez y proponer estrategias que permitan establecer la resolvería y asegurar el crecimiento de las compañía ¿Por qué no sean pagados lo justo? ¿Problemas al momento de la liquidación? ¿Cómo solucionar el problema?
6.- Objetivo:	Implementar estrategias financieras y operativas que fortalezcan la liquidez de la empresa
7.- Tiempo de realización:	15 de septiembre al 22 de septiembre de 2025
La metodología seleccionada para trabajar el proyecto, se divide en tres fases:	(1) Preparación (2) Desarrollo y (3) Comunicación.
8.- Fase de Preparación	
8.1.-Identificar los temas de aprendizaje que saben y los que no saben.	Lo que saben Protestaron debido a que no les pago el reparto de utilidades de manera adecuada Se negaron a recibir menos de lo que cobran Lo que no sabemos Que tanto tiempo estuvieron sin sueldo cual fue la causa de les dejaron de pagar
8.2.-Realizar una lluvia de	*Control de flujo en efectivo semanal *Mejorar el control en gastos operativos

ideas en la que se plantea la solución al problema.	*Mejorar la administración de cuentas por cobrar y pagar *Aplicar un control más estricto de flujo de caja *Buscar financiamiento externo o socios estratégicos *Expandir canales de venta para mejorar las ventas *implementar marketing digital * Reutilizar o registrarse empaques
8.3.-Hacer una planeación paso a paso y por escrito.	Día 1: revisar los estados financieros y identificar los clientes con pagos pendientes y vemos los proveedores ver sus vencimiento de factura Día 2: hacer una proyección de flujo de caja semanal que son ver las entradas y salidas del dinero . Día 03: Implementar promociones con pago al contado, participar igual en mercados locales o eventos de fin de semana para ventas directas. Día 04: Revisa gastos operativos y eliminar lo no esencial (publicidad sin retorno).
8.4.-Asignar tareas a cada miembro del equipo para encontrar la solución al problema.	Alumna 1): analizar las cuentas por cobrar y deudas pendientes. Alumno 2: proponer promociones para incrementar las ventas al contado. Alumno/a 3: investigar cómo negociar mejores plazos con proveedores. Alumno/a 4: revisar formas de reducir gastos y desperdicios. Todos: organizar la información, supervisar avances y preparar la presentación final.
8.5.- Fundamentar las acciones que van a realizar en base a la información obtenida.	Las acciones propuestas para mejorar la liquidez de la empresa Charricos se fundamentan en la información recabada durante el análisis de la problemática. Se identificó que los principales factores que afectan la liquidez son los retrasos en el pago de clientes, el descontrol en los gastos operativos y los altos costos de producción. Con base en ello, se decidió implementar estrategias específicas que permitan optimizar el flujo de efectivo, tales como establecer políticas más estrictas de cobranza, reducir gastos innecesarios y negociar mejores condiciones con los proveedores. Asimismo, se determinó que fomentar ventas al contado y controlar de manera eficiente los recursos disponibles contribuirá a generar ingresos inmediatos y a garantizar la solvencia de la empresa en el corto plazo. Estas acciones no solo se justifican en el diagnóstico realizado, sino que también se alinean con el objetivo de asegurar la estabilidad financiera de la organización.

8.6.- Recursos: Aquí se contemplan los libros, las revistas, las computadoras, las hojas, los bolígrafos, los espacios, las impresiones, las pastas, los consumibles, los materiales, las comidas, las bebidas, los transportes, las llamadas telefónicas, el uso del internet, el tiempo aire del celular, los costos de envió, las impresiones y lo que los equipos consideren pertinentes, de acuerdo a la naturaleza de su proyecto.	hojas, bolígrafos, marcadores, libretas, presentaciones en PowerPoint, computadora, proyector, internet, celular. Apoyo externo: información de libros, artículos, páginas de internet y asesoría del profesor
---	--

8.7.- Elaborar un plan de acción.

PLAN DE ACCIÓN									
FASES	No.	ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN DEL TEMA DE INVESTIGACIÓN	FECHA DE EJECUCIÓN		DURACIÓN	RESPONSABLE	ESTATUS	OBSERVACIÓN
				INICIAL	FINAL				
PREPARACIÓN	1	Identificación y elección de la empresa con la problemática	La empresa tiene problemas de administración y finanzas	8/18/2025	8/22/2025	una semana	Fernando Perez	concluido	los trabajadores se manifestaron al no recibir su sueldo correcto les pagaban menos de sus repartos de utilidades
	2	Planteamiento claro de la identificación de la problemática y posible solución	necesita tener un plan estrategico de ahorro para poder tener un recurso con cual poder invertir	8/25/2025	9/5/2025	dos semanas	Fernando Perez	concluido	mejorar su financiamiento a graves de nuevas ideas y empezar a producir y dar un buen servicio hacia sus trabajadores
	3	Conoce tu empresa (Antecedentes Historicos) : Actividad o Giro, Visión, Misión, Objetivos, metas, estructura organica	busca la confianza de sus cliente	9/8/2025	9/12/2025	una semana	Fernando Perez	concluido	De que busca la mejor calidad pero deberia ser con sus trabajadores como es con sus clientes ya que con ellos la empresa mejora
DESARROLLO	4	Elaboración del Marco Referencial: Antecedentes, Marco teorico y Marco Conceptual	se fundo en 1978 una empresa	9/22/2025	10/17/2025	cuatro semanas	Isidro Adrian	concluido	se fundo para mejorar la situación economica del estado
	5	Presentación de la posible solución con la evidencia de la propuesta de una Guía o Cripticos en donde se establecan los pasos a seguir para su desarrollo	se puede hacer el corte de c	10/20/2025	11/14/2025	cuatro Semana	Kevin Narez		La empresa no esta en tiempo de quiebra y no tiene problemas asi que deben comunicar bienn su situación a los trabajadores para saber que pasa con su liquidacion
COMUNICACIÓN	6	Presentación previa de la Diapositiva del proyecto integrador para posteriormente elaborar el video de la presentación del proyecto		11/17/2025	12/5/2025	Tres Semana			la empresa debe estar de acuerdo con la solución si las personas tienen contrato firmado ellos tienen un respaldo

1 Su objetivo es mejorar la liquidez de charricos para cumplir con sus obligaciones financieras y asegurar la continuidad operativa

2 Acciones

Identificar gastos fijos y variables, reducir aquellos que no sean prioritarios

Una de estas acciones puede ser negociar con proveedores tener acuerdos de mayor flexibilidad financiera

3 Ahorrar parte de las utilidades o contar con un fondo equivalente a dos meses de sus gastos fijos

4 Reducción de los gastos, tener el incremento en ventas, la disminución de cuentas por cobrar, esto también requiere un fondo de reserva estable

9.- Fase de Desarrollo

	directamente con la empresa si no ir de manera legal ya que se niegan a pagar. Debiste haber firmado un contrato con la empresa eso te ayuda a tener un respaldo donde la empresa se comprometió a pagar, con esto es claro que la empresa debe cumplir con sus deberes al no saber que pasa con la empresa no saben si tiene problemas de financiamiento. Por esto hacemos un llamado de que quienes es somos, principalmente venimos de la empresa charricos por que no nos pagan lo justo y nos dan menos de lo que es, así que se decidió parar las labores de la empresa al no ver claro las cosas, por esto no hay que dejar que se aprovechen de los trabajadores.
--	--

9.4.- Construcción de un marco de referencia en base a la información encontrada.

PLANEACIÓN ESTRATÉGICA PARA LA ELABORACIÓN DEL PROYECTO INTEGRADOR								
FASES	No.	TEMÁTICA DE INVESTIGACIÓN	DESCRIPCIÓN DEL TEMA DE INVESTIGACIÓN	FECHA DE EJECUCIÓN		TIEMPO ESTIMADO	ESTATUS	OBSERVACIÓN
				INICIAL	FINAL			
PREPARACIÓN	1	Identificación y elección de la empresa con la problemática	La empresa charricos dedicada a la producción y comercialización, enfrenta actualmente un problema de liquidez que pone en riesgo su estabilidad financiera y operativa.	8/18/2025	8/22/2025	Una semana	concluido	Se determino la empresa para el desarrollo de la investigación, considerando los tiempos y la información alcance.
	2	Planteamiento claro de la identificación de la problemática	Charricos enfrenta crisis de liquidez. Problemas: bajo saldo de caja, cuentas por cobrar vencidas, inventarios altos, pagos a proveedores retrasados. Riesgo: estabilidad financiera y operativa.	8/25/2025	8/29/2025	Una semana	concluido	Se determino la problemática detectada en la empresa, la cual se describe claramente con los integrantes del grupo de investigación.
	3	Planteamiento claro de la propuesta de la posible solución	Medidas inmediatas (0-30 días): Cortar gastos no esenciales. Impulsar cobranza y descuentos por pronto pago. Renegociar plazos con proveedores. Solicitar línea de crédito o factoring.	9/1/2025	9/5/2025	Una semana	Concluido	Se determino la posible solución en la cual se realizo una lluvia de ideas de las propuestas para llevar acabo en lo referente a la posible solución.
	4	Conoce tu empresa (Antecedentes Historicos) : Actividad o Giro, Visión, Misión, Objetivos, metas, estructura organica	Nombre: Charricos S.A. de C.V. Giro: Producción y comercialización de alimentos. Fundación: 2015 (ejemplo). Visión: Ser líder regional en calidad e innovación. Misión: Producir alimentos seguros, generando valor. Objetivos: Recuperar liquidez, reducir costos, aumentar ventas. Metas SMART: Reducir DSO a 45 días en 6 meses; 1 mes de caja en 9 meses. Estructura: Dirección → Finanzas, Producción, Ventas, Compras, Calidad, RR.	9/8/2025	9/12/2025	Una semana	Concluido	Se determino los antecedentes historicos de la empresa para conocer bien el objeto de estudio
DESARROLLO	5	Elaboración del Marco Referencial: Antecedentes	Marco referencial: Contexto: industria alimentaria, inflación, financiamiento caro. Normativas: fiscal, laboral, sanitaria.	9/22/2025	9/26/2025	Una semana	concluido	Se investigo todo el antedente de la empresa, considerando su evolución como empresa.
	6	Elaboración del Marco Referencial: Marco Teorico y Marco Conceptual	Marco teórico: Capital de trabajo. Ciclo de conversión de efectivo (CCE). Ratios de liquidez. Factoring y financiamiento corto plazo. Marco conceptual: Capital de trabajo.	9/29/2025	10/17/2025	Tres semanas	concluido	Se investigara y analizará la información
	7	Planteamiento en la elaboración de la Guía o Cripticos en una serie de pasos propuestos para su desarrollo	Portado: Plan de recuperación de liquidez. Problemas: Falta de caja, riesgo de operaciones. Acciones inmediatas: Cobranza, recorte gastos, negociación, crédito. Plan 90 días: Control de caja, políticas.	10/20/2025	10/31/2025	Dos semana		Se desarrollara la propuesta de los pasos asegurar par dar la posible solución a la problemática planteada.
	8	Presentación de la posible solución con la evidencia de la propuesta de una Guía o Cripticos en donde se establecan los pasos asegurar para su desarrollo	1. Identificar problemática (falta de liquidez). 2. Diagnóstico financiero (caja, cuentas, inventarios). 3. Medidas inmediatas (cobranza, recorte gastos, crédito). 4. Plan 90 días (forecast caja, crédito clientes, inventarios). 5. Plan largo plazo (refinanciar, eficiencia, diversificar, fondo). 6. Responsables y plazos.	11/3/2025	11/7/2025	una Semana		Se desarrollara la propuesta para la elaboración paso a paso de la posible solución en donde considere os criterios y herramientas para poder realizarlo
	9	Conclusión de la Guía para elaboración del proyecto integrador, con el fin de recabar los puntos clave para considerar en el desarrollo de la presentación de su proyecto integrador.		11/10/2025	11/14/2025	Una semana		Finalización de la Guía de elaboración del proyecto integrador e inicie la conformación de la presentación del proyecto.
COMUNICACIÓN	10	Presentación previa de la Diapositiva del proyecto integrador		11/17/2025	11/21/2025	Una semana		Se prepara la presentación previa del proyecto integrador
	11	Preparación del Video		11/24/2025	11/28/2025	Una semana		Se programara la elaboración del video para la integración del proyecto
	12	Presentación del Video		12/1/2025	12/5/2025	Una semana		Se presentara para su conocimiento

El problema de la liquidez y prestaciones es que las empresas en México tienen que respetarlo pero sabemos que hay mucha

	desigualdad y explotación así que hay que buscar la mejor solución para que sea igualitario Al momento de ser contratado en cualquier puesto la empresa debe tener un contrato firmado por el trabajador y la empresa así que si la empresa no responde hay algo que lo respalda por que la empresa acepte con las prestaciones Hay que comunicar como empresa como esta la situación si no hay un problema de quiebra y tienen buena producción no hay por que dejar de pagar bien a los trabajadores y no que ellos decidan bajarle al sueldo ya que se cubre gran parte de la producción y al ser afecta todo el personal y la empresa luego no se va a preocuparse si no va a volver a contratar gente nueva pero con malos sueldos. La información la encontramos en su página que es mision, visión, objetivo (Charricos publicado 14 de junio de 2015) https://share.google/01BRv6QO7eXKvQeQh
9.5.- Organización de la información y las fuentes consultadas.	https://share.google/dTk6pDCSQXOdIFFbt según Angel Jesús Ramos Gomes https://www.facebook.com/share/p/1ENjA5UCUj/ Según notitrece Publicado el 24 de mayo de 2025
9.6.- Presentación del reporte en Word	Portada: nombre del proyecto, nombre de la institución, nombres de los integrantes del equipo y nombres de los maestros. Índice del proyecto en donde se presenten las tres fases del proyecto: fase de preparación, fase de desarrollo y fase de comunicación.

	Universidad Juárez Autónoma De Tabasco Contabilidad "Defensa del Trabajo Digno" Lic. Economía Equipo: Pérez Olav Fernando José Narez Hernández Kevin Isidro Álvarez Adrián Docente: Ricardo Mangioni Montalvo    <u>Indice</u> ▶ 1 Marco Referencial ▶ 2 Marco Conceptual ▶ 3 Marco Teórico ▶ 4 <u>triptico</u>
10.- Fase de Comunicación	

10.1.-Power Point



Universida Juárez Autonoma De Tabasco
DACEA

CONTABILIDAD

Proceso administrativo del
avance
Empresa: Charricos

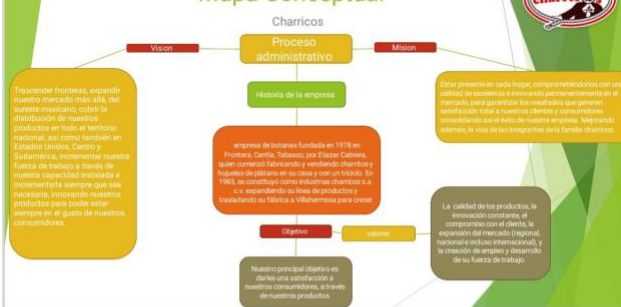
Docente: Ricardo Mangioni
Montalvo

Equipo 7:
Fernando Jose Perez Olan
Jazmin Raquel Rivera
Guzman
Kevin Narez Hernandez
Adrian Isidro Alvarez



Mapa Conceptual

Charricos



Vision: Tornar la frontera, expandiendo nuestro mercado más allá del nuestro inmediato, sobre la distribución de nuestros productos en todo el territorio nacional, así como también en Estados Unidos, Canadá y Australia, incrementando nuestra fuerza de trabajo a través de nuestra capacidad instalada e incrementando siempre que sea necesario, promoviendo nuestros productos para poder estar siempre en el gusto de nuestros consumidores.

Mision: Estar presente en cada lugar, comprometidos con una calidad de nuestra producción y servicios, para garantizar los resultados que generen satisfacción total a nuestros clientes y consumidores, considerando que el éxito de nuestra empresa, depende además, de la vida de los integrantes de la familia charricos.

Historia de la empresa: empresa de tortas fundada en 1978 en Frontera, Centro, Tabasco por Frases Calles, quien comenzó fabricando y vendiendo charricos y después se plantó en la zona y en el estado. En 1985, se convirtió como industria charricos a s.c. expandiendo su línea de producción y trasladando su fábrica a Villahermosa para crecer.

Objetivo: Nuestra principal objetivo es darles una satisfacción a nuestros consumidores, a través de nuestros productos.

Compromiso: La calidad de los productos, la innovación constante, el compromiso con el cliente, la expansión del mercado (nacional, nacional e incluso internacional), y la creación de empleo y desarrollo de su fuerza de trabajo.



Organigrama





10.2.-Las evidencias

"DEFENSA DEL TRABAJO DIGNO"

Buscamos que se nos pague lo justo!!

charricos no es lo que parece!!!



¿DEFENDAMOS NUESTROS DERECHOS?

Si tu eres uno de los afectados por falta de liquidación no eres el único, unamos fuerzas y encontrar soluciones pacíficamente con las empresas.

Ayúdanos a mejorar 🙌

☎ 9933841423
🌐 www.unsitiogenial.es
✉ hola@unsitiogenial.es

UNIVERTIDAS JUAREZ AUTÓNOMA DE TABASCO

Alumnos:
Perez alan Fernando Jose
Isidro Alvarez Adrían
Narez Hernansth Kevin
Rivera Guzmán Jazmin Raquel

BUSCAMOS Y ENCONTRAMOS LA MEJOR SOLUCIÓN



PLANTEAMIENTO

DESCUBRE TODO LO QUE TIENES DERECHO AL SER TRABAJADOR NO DEJES QUE TE EXPLOTEN SIN PAGAR

¡DERECHOS!

Página 2 - Agregar título de página

⚠ Elementos fuera del área segura

EXPLICACIÓN

→ **PROBLEMA**

Somos trabajadores de la empresa charricos y decidimos parar la producción por que no se nos paga y liquida lo justo

→ **¿POR QUE FUE ESTO?**

La empresa ofrecia una cantidad a los trabajadores pero ellos no lo a estaban que era poco por lo que trabajaban

→ **SOLUCIÓN**

Intentemos hablar con la empresa que nos informen bien de Cualquier problema que esté pasando para saber su situación y hacer un trato directo y que se firme su cumplimiento

→ **SÍ NO RESPONDEN AL TRATO**

Tendremos que irnos legalmente a pelear por nuestros derechos ante la ley al no ver la cooperación de la empresa

¿QUIÉNES SOMOS?



Somos trabajadores que buscamos que valoren nuestro trabajo y que se nos pague lo justo a cualquier trabajador que esté siendo mal tratado por u a empresa que todo sea con tratos dignos

PROBLEMA DE LA EMPRESA?

La empresa tiene un mal ,aejo en el área de finanzas no hay un manejo adecuado, por lo cual se necesita hacer modificaciones en esa área y mejorar pa contabilidad para sacar los porcentajes o ventas de un tiempo determinado

TRABAJO SIN DERECHOS

Al momento de entrar a trabajar hay que tener un buen contrato por que ese de lo ser firmado por la empresa donde se respeten tus prestaciones y con eso te puedes respaldar

¡Tu familia lo agradecerá!



Este triplicó se basa para las solución del planteamiento, del problema que es como solucionar esto y por que esta pasando la empresa no ha dicho nada respecto al sueldo justo, ya que a los trabajadores se les da menos de lo acordado, este triplicó se puede decir que esta dirigido a todos los que han pasado o tengan esa situación que hagan ejercer su voz a traves de algunas soluciones podamos llegar a un acuerdo directo con la

	empresa como que de un lapso de tiempo para pagar y saber que eso es avance qué estés firmando el convenio pero si la empresa no cumple o no da ningún trato directo es donde suelen irse legalmente para que se les pague. Como solución hemos tenido el convenio pero también la empresa debe mejorar su sistema financiero y hacer un corte de caja para tener un mejor control del capital y saber la situación que esta para dar un informe a los trabajadores de la producción como vacaciones la función del producto. Esa es una de las soluciones para mejorar su contabilidad por que por eso sucede no hay un buen informe no hay unas cuentas claras puede ser que le empresa sufre robo hormiga por no supervisar es mejor que tengan una buena vigilancia para evitar esos robos y trabajar de una manera mas eficaz.
10.3.-El costo	
10.4.-Fuentes de financiamiento	
10.5.-El impacto	
10.6.-La forma de evaluación	
10.7.-Rúbrica	
10.8.-Evaluación del plan de acción	
10.9.-La bibliografía consultada	
10.10.-Anexos	