



Universidad Juárez Autónoma De Tabasco



Contabilidad

“Defensa del Trabajo Digno”

Empresa: Charricos

Lic. Economía

Equipo:

Pérez Olán Fernando José

Naréz Hernández Kevin

Isidro Álvarez Adrián

Docente:

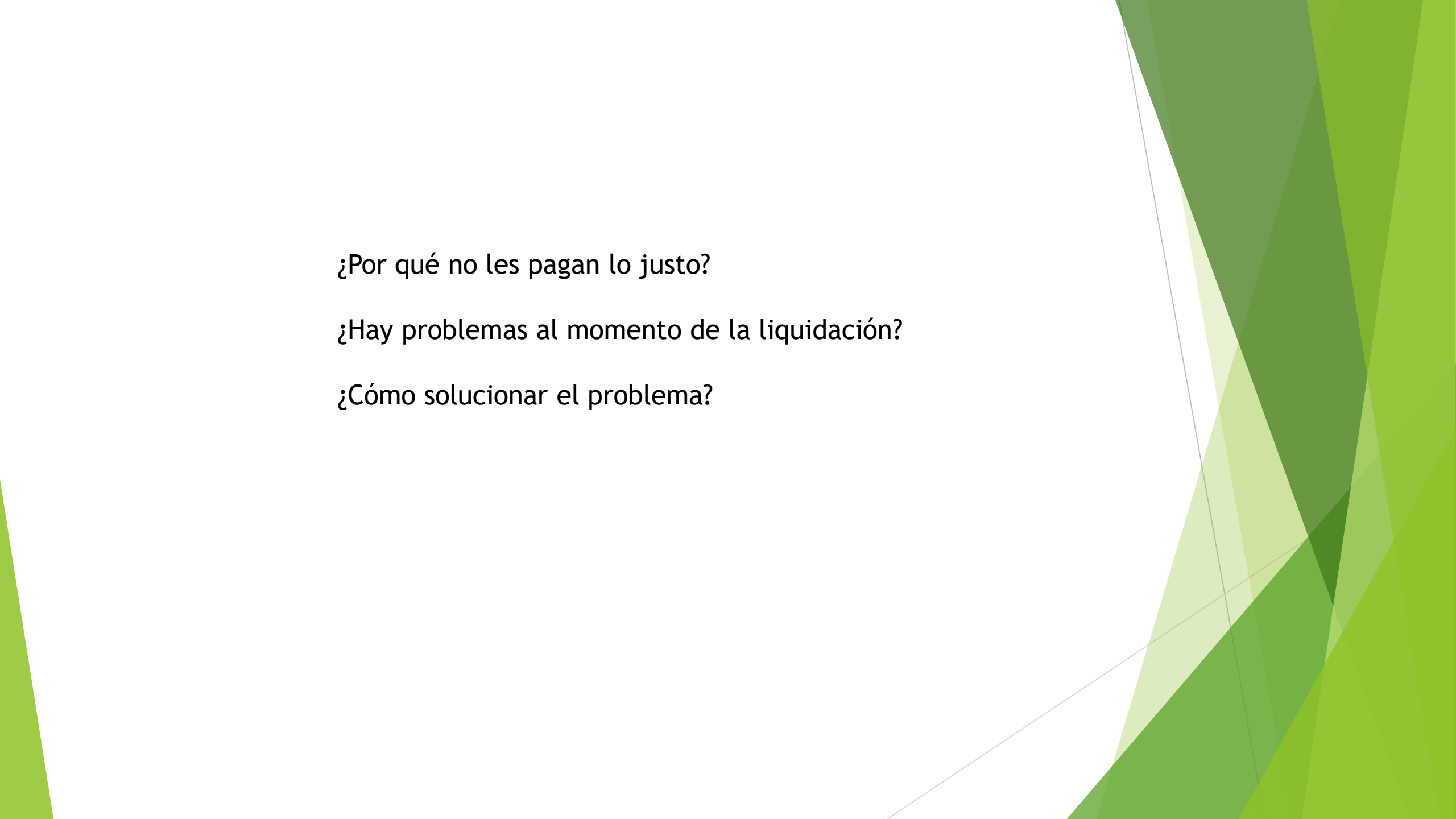
Ricardo Manglioni Montalvo

Indice:

- 1 preguntas dela problemática
- 2 Marco histórico
- 3 Marco conceptual
- 4 Marco teórico
- 5 Análisis
- 6 Evidencia
- 7 Anexos
- 8 Conclusion

Introduccion:

Este caso llamado “Defensa del Trabajo Digno” es para que las empresas paguen lo justo y nosotros tengamos en cuenta posibles soluciones directas con la empresa para no alargar el problema. Hay que tener como empresa un plan también ante la situación. Las cuales ellos saben el problema que es la liquidación, y financiamiento ya que no manejan bien la contabilidad administrativa y no hay un buen manejo de capital.

The background of the slide features abstract, overlapping green geometric shapes, primarily triangles and polygons, in various shades of green, ranging from light lime to dark forest green. These shapes are concentrated on the right side of the slide, creating a modern, dynamic feel.

¿Por qué no les pagan lo justo?

¿Hay problemas al momento de la liquidación?

¿Cómo solucionar el problema?



Marco historico

Idea Principal de la problematica

Se busca que las empresas cumplan con su reglamento y tener un trabajo digno, tenemos que tener en cuenta que hay derecho de ser más concretos con los demás buscamos fomentar la igualdad entre los personales administrativos y los que hacen mejor a la empresa.

Historia

comienza en 1978 en Frontera, Centla, Tabasco, cuando Eliazar Cabrera Paredes fundó la empresa a partir de una receta familiar para elaborar botanas. El negocio empezó en su casa con la fabricación de los tradicionales Charricos.

Mision

Estar presente en cada hogar, comprometiéndonos con una calidad de excelencia e innovando permanentemente en el mercado, para garantizar los resultados que generen satisfacción total a nuestros clientes y consumidores consolidando así el éxito de nuestra empresa. Mejorando además, la vida de las integrantes de la familia charricos.

Vision

Trascender fronteras, expandir nuestro mercado más allá, del sureste mexicano, cubrir la distribución de nuestros productos en todo el territorio nacional, así como también en Estados Unidos, Centro y Sudamérica, incrementar nuestra fuerza de trabajo a través de nuestra capacidad instalada e incrementarla siempre que sea necesaria, innovando nuestros productos para poder estar siempre en el gusto de nuestros consumidores.

Objetivos

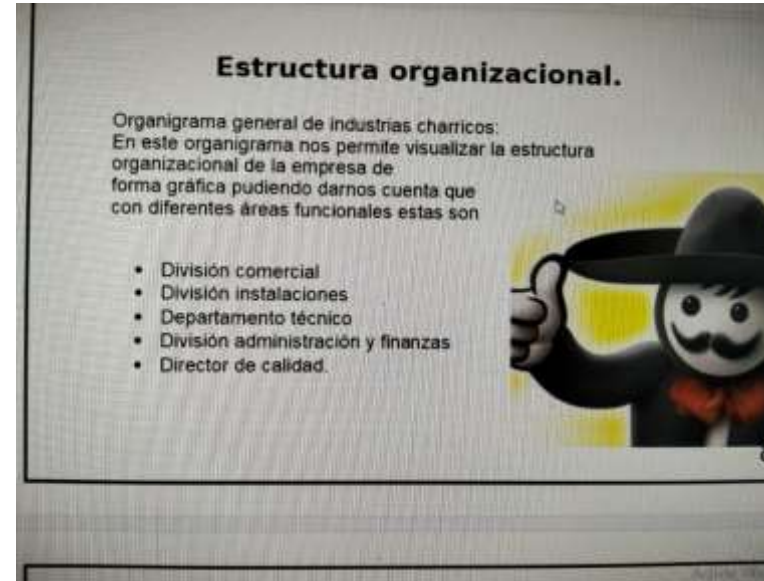
Nuestro principal objetivo es darles una satisfacción a nuestros consumidores, a través de nuestros productos.

Organigrama



Giro de la empresa

manufactura, venta y distribución de botanas y frituras elaboradas principalmente a base de plátano, maíz y trigo



Valores

Busca lo mejor para sus clientes, la calidad, la expansión del mercado ya sea regional o internacional y creación de empleo y desarrollo de trabajo



Marco conceptual



Aspecto	Descripción	
Asignatura	Contabilidad	
Objetivo	Registrar, clasificar, resumir e interpretar las operaciones financieras de una entidad para proporcionar información útil y veraz en la toma de decisiones.	
Temas principales	- Principios básicos de contabilidad - Ecuación contable - Activos, pasivos y capital - Estados financieros (Balance General, Estado de Resultados, Flujo de Efectivo, Cambios en el Capital Contable) - Ciclo contable (registro, mayor, balanza, ajustes, estados) - Normas de Información Financiera (NIF) - Contabilidad de costos y administrativa - Auditoría básica	
Concepto	Objetivo	Utilidad
Corte de Caja	Verificar y controlar el dinero en efectivo y otros medios de pago recibidos en un periodo de tiempo (generalmente al final del día).	Detectar diferencias entre ingresos reales y registrados, mejorar el control del efectivo y evitar pérdidas.
Liquidación	Determinar el saldo final de una operación, deuda o cuenta pendiente de pago, cerrando obligaciones económicas.	Facilita el cumplimiento de compromisos financieros, claridad en pagos y cobros, y cierre de operaciones.
Estadística	Recopilar, organizar, analizar e interpretar datos para obtener conclusiones confiables.	Permite tomar decisiones informadas, detectar tendencias, y optimizar procesos en negocios y estudios.



Marco Terorico

Problemática identificada

Los trabajadores de la empresa charricos de tabasco se manifestaron afueras de las instalaciones parando consigo la produccion ya que los trabajadores mencionan que no se les paga lo justo la empresa les da menos de lo que es y tambien tiene problemas con la liquidacion de personal no les han pagado por eso estan buscando la solucion mas rapida

Algunas cosas que la empresa debe manejar mejor para un buen manejo del capital y encontrar la solucion:

Contabilidad:

La contabilidad es algo fundamental para llevar las cuentas de todos los activos, pasivos y capital, eso nos ayudara a tener el control de la produccion de la empresa que es lo que la empresa debe adquirir y como divide el sueeldo de los trabajadores.

Melanie Ceballo 1 de diciembre de 2022

Corte de Caja:

Este es una de las soluciones para que se vayan regulando el efectivo y se implementaria en tiempo determinado para sacar todo lo que se hizo y dara una informacion sobre el capital de la empresa esto puede ser diario, semanal o mensual esto arrograra tambien si la empresa tiene una mejor produccion y ver la economia de la empresa esto nos dira si la empresa esta cayendo en una crisis por el cual no se les pague.

Sesame 22 de agosto de 2023

Liquidacion

Este es uno que ayudara a medir el tiempo para medir bien los pagos o los cobros dentro de la empresa, se recopilara todo lo que se debe al trabajador dependiendo su actividad dentro de la entidad. (Roberto Almaraz 22 de julio de 2024)

Derecho:

Aunque este no este en la tabala es donde los derechos al ser trabajadorse tienen que respetar en la empresa como por ejemplo las prestaciones de ley como vacaciones, seguro medico, agunaldo ect.aqui entra tambien que al momento de ser contratado por la empresa tiene un contratato es donde se ve tu respaldo por que firmaste junto con la empresa las obligaciones , tanto como empleado como empresa y esto se tiene que cumplir a como venga en el contrato

Estadisticas

Esta estara tomada de la mano con la contabilidad que es la que llevaran el registro se haran analisis de la produccion de la actividad y se podra decir si la empresa esta en riesgo de irse a la quiebra.(Katrina Munichiello 4 de junio de 2025

Analisis para su solucion:



1. Pago Justo: El problema de la liquidez y prestaciones es que las empresas en México tienen que respetarlo pero sabemos que hay mucha desigualdad y explotación así que hay que buscar la mejor solución para que sea igualitario Al momento de ser contratado en cualquier puesto la empresa debe tener un contrato firmado por el trabajador y la empresa así que si la empresa no responde hay algo que lo respalda por que la empresa acepte con las prestaciones Hay que comunicar como empresa como esta la situación si no hay un problema de quiebra y tienen buena producción no hay por que dejar de pagar bien a los trabajadores y no que ellos decidan bajarle al sueldo ya que se cubre gran parte de la producción y al ser afecta todo el personal y la empresa luego no se va a preocuparse si no va a volver a contratar gente nueva pero con malos sueldos.

2. Liquidacion: No se paga lo que es cuanto tiempo uno trabaja para que no se le respete su liquidación, se tiene que ver su actividad de la persona y ver lo que le corresponde como empleado, esto es algo importante por que ayuda a un buen cierre de operaciones donde se ve todos los pagos correspondientes y ya se tiene la información de cada persona que se liquida y llevar el orden por que así se lleva un mejor manejo esto cuando hay el orden la mala organización puede afectar causando muchos pagos pendiente y en vez de salir del problema van a seguir causando inconformidad seguirán manifestándose esto ya se lleva una mala imagen de la producción esto va a llegar a parar la producción y causara su baja en venta a la empresa les va a costar si sigue así, a lo mejor no termine de pagar pero hay gente que necesita el trabajo y lo terminará aceptando y esto es lo que la empresa pueda llegar para continuar sus labores.

3. soluciones: A esto hemos dado algunas soluciones donde deben invertir y contratar mas tener una mejor inversión para mejorar la producción y mejorar la estabilidad para que se cubran todas las cuentas o deberes que la empresa tenga y mas por que hay tiempo determinado se tiene que encontrar la solución por que igual esto puede causar un rumor por que dirá el personal a que costo es la buena calidad que ofrece eso es una parte que los consumidores no vemos. Ya basándonos en lo encontrado se dio la solución y se ve la unión de los trabajadores por tener su objetivo y tener lo que se les ha prometido al ingresar a trabajar.



Evidencia:

Es aquí donde la empresa debe tener en cuenta en que esta fallando, ya dimos las posibles soluciones en el marco anterior en lo que la entidad debe hacer y llevar una mejor contabilidad, en este ppeel entramos nosotros ya que estaremos pendiente de la repuesta de la empresa y es donde nos hacemos preguntas de que hacer si no lo vemos claro, es hacer la propuesta que la empresa de un tiempo determinado para haber en cuanto tiempo lo puede pagar, en esto podemos decir que ya hay una respuesta ahora falta que se cumpla, si esto pasa del tiempo dado es donde ya se suele irse legalmente para meter mas presion y ser masjusto por que no cumplieron con su palabra es donde entra en defensa como respaldo el contratato donde la empresa esta aceptando las prestaciones.



Evidencia de la manifestacion por la inconformidad 24 mayo 2025

Evidencia para llegar a la solución:



El tríptico muestra una unión de los trabajadores que no son bien asalariado o no les responden con liquidación les llegue este triplicó como medio de comunicación para empezar a entender que hacer en esos casos, se explican unos pasos de que hacer directamente con la empresa si no ir de manera legal ya que se niegan a pagar. Debiste haber firmado un contrato con la empresa eso te ayuda a tener un respaldo donde la empresa se comprometió a pagar, con esto es claro que la empresa debe cumplir con sus deberes al no saber que pasa con la empresa no saben si tiene problemas de financiamiento. Por esto hacemos un llamado de que quienes es somos, principalmente venimos de la empresa charricos por que no nos pagan lo justo y nos dan menos de lo que es, así que se decidió parar las labores de la empresa al no ver claro las cosas, por esto no hay que dejar que se aprovechen de los trabajadores.

Objetivo:

Es que no nada mas es charricos hay otras empresas o personas que no pagan lo justo y esto hace a que nos tengamos que unir para que se den a conocer los derechos a que se cumplan lo que prometen, aquí esta la frase de “ se acabo quien te queria” que lo referimos al momento de trabajar para empresas y que el beneficio economico y la riqueza es por los trabajadores quienes no son bien recompensados ya que gracias a ellos siguen produciendo.

Anexos:



Evidencias de como se fue desarrollando el tema y organizando la planificacion y plan de accion o triptico. Se presentan las tablas realizadas en el excel correpondiente.se describieron como podian funcionar cada propuesta y darla mejor solucion.



PLANEACIÓN ESTRATEGICA PARA LA ELABORACIÓN DEL PROYECTO INTEGRADOR

FASES	No.	TEMATICA DE INVESTIGACIÓN	DESCRIPCIÓN DEL TEMA DE INVESTIGACIÓN	FECHA DE EJECUCIÓN		TIEMPO ESTIMADO	ESTATUS	OBSERVACIÓN
				INICIAL	FINAL			
PREPARACIÓN	1	Identificación y elección de la empresa con la problemática	La empresa Charrutos, dedicada a la producción y comercialización, enfrenta actualmente un problema de liquidez que pone en riesgo su estabilidad financiera y operativa.	8/18/2025	8/22/2025	Una semana	concluido	Se determino la empresa para el desarrollo de la investigación, considerando los tiempos y la información alcance.
	2	Planteamiento claro de la identificación de la problemática	Charrutos enfrenta crisis de liquidez. Problemas: bajo flujo de caja, inventario por valor excesivo, proveedores aleros, pagos a proveedores retrasados. Riesgo: insolvencia financiera y operativa.	8/25/2025	8/29/2025	Una semana	concluido	Se determino la problemática detectada en la empresa, la cual se describe claramente con los integrantes del grupo de investigación.
	3	Planteamiento claro de la propuesta de la posible solución	Medidas inmediatas (3-5 días): Cortar gastos no esenciales. Impulsar cobranza y descuentos por pronto pago. Reorganizar flujos con proveedores. Solicitar línea de crédito o factoring.	9/1/2025	9/5/2025	Una semana	Concluido	Se determino la posible solución en la cual se realizó una lluvia de ideas de las propuestas para llevar a cabo en lo referente a la posible solución.
	4	Conoce tu empresa: (Antecedentes Historicos): Actividad o Giro, Visión, Misión, Objetivos, metas, estructura organica	Nombre: Charrutos S.A. de C.V. Giro: Producción y comercialización de alimentos. Fundación: 2013 (premiado). Visión: Ser líder regional en calidad e innovación. Misión: Producir alimentos seguros, generando valor. Objetivos: Recuperar liquidez, reducir costos, aumentar ventas. Metas SWOT: Reducir B/O a 30 días en 3 meses; 1 mes de caja en 3 meses. Estructura: Dirección -> Finanzas, Producción, Ventas, Compras, Calidad, RH.	9/8/2025	9/13/2025	Una semana	Concluido	Se determino los antecedentes historicos de la empresa para conocer bien el objeto de estudio
DESARROLLO	5	Elaboración del Marco Referencial: Antecedentes	Marco referencial: Contratos: Indemnidad alimentaria, salario, financiamiento como Normativas: fiscal, laboral, sanitaria.	9/22/2025	9/26/2025	Una semana	concluido	Se investigo todo el antecedente de la empresa, considerando su evolución como empresa.
	6	Elaboración del Marco Referencial: Marco Teórico y Marco Conceptual	Marco teórico: Capital de Trabajo. Ciclo de conversión de efectivo (CCE). Ratios de liquidez. Factoring y financiamiento corto plazo. Marco conceptual: Liquidez. Capital de trabajo.	9/29/2025	10/1/2025	Tres semanas	concluido	Se investigara y analizará la información
	7	Planteamiento en la elaboración de la Guía o Cripticos en una serie de pasos propuestos para su desarrollo	Portada: Plan de investigación de liquidez. Problema: Falta de caja, riesgo de quiebra. Acciones inmediatas: Cobranza, recorte gastos, negociación, crédito. Plan 90 días: Control de caja, políticas.	10/20/2025	10/31/2025	Das semana		Se desarrollara la propuesta de los pasos asegurar par dar la posible solución a la problemática planteada.
	8	Presentación de la posible solución con la evidencia de la propuesta de una Guía o Cripticos en donde se establecan los pasos a seguir para su desarrollo	1. Identificar problemática (falta de liquidez). 2. Diagnóstico financiero (caja, cuentas, inventario). 3. Medidas inmediatas (cobranza, recorte gastos, crédito). 4. Plan 90 días (recorte caja, crédito charrutos, inventario). 5. Plan largo plazo (refinanciar, eficiencia, diversificar, fondo). 6. Implementación y planes.	11/3/2025	11/7/2025	una Semana		Se desarrollara la propuesta para la elaboración paso a paso de la posible solución en donde considere os criterios y herramientas para poder realizarlo
	9	Conclusión de la Guía para elaboración del proyecto integrador, con el fin de recabar los puntos clave para considerar en el desarrollo de la presentación de su proyecto integrador.		11/10/2025	11/14/2025	Una semana		Finalización de la Guía de elaboración del proyecto integrador e inicie la conformación de la presentación del proyecto.
	10	Presentación previa de la Diapositiva del proyecto integrador		11/17/2025	11/21/2025	Una semana		Se prepara la presentación previa del proyecto integrador
COMUNICACIÓN	11	Preparación del Video		11/24/2025	11/28/2025	Una semana		Se programara la elaboración del video para la integración del proyecto
	12	Presentación del Video		12/1/2025	12/5/2025	Una semana		Se presentara para su conocimiento

PLAN DE ACCIÓN

FASES	No.	ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN DEL TEMA DE INVESTIGACIÓN	FECHA DE EJECUCIÓN		DURACIÓN	RESPONSABLE	ESTATUS	OBSERVACIÓN
				INICIAL	FINAL				
PREPARACIÓN	1	Identificación y elección de la empresa con la problemática	La empresa tiene problemas de administración y finanzas	8/18/2025	8/22/2025	una semana	Fernando Perez	concluido	los trabajadores se manifestaron al no recibir su sueldo correcto les pagaban menos de sus repartos de utilidades
	2	Planteamiento claro de la identificación de la problemática y posible solución	necesita tener un plan estrategico de ahorro para poder tener un recurso con cual poder invertir	8/25/2025	9/5/2025	dos semanas	Fernando Perez	concluido	mejorar su financiamiento a graves de nuevas ideas y empezar a producir y dar un buen servicio hacia sus trabajadores
	3	Conoce tu empresa (Antecedentes Historicos) : Actividad o Giro, Visión, Misión, Objetivos, metas, estructura organica	bucar la confianza de sus clientes	9/8/2025	9/12/2025	una semana	Fernando Perez	concluido	De que busca la mejor calidad pero debería ser con sus trabajadores como es con sus clientes ya que con ellos la empresa mejora
DESARROLLO	4	Elaboración del Marco Referencial: Antecedentes, Marco teorico y Marco Conceptual	se fundo en 1978 una empresa	9/22/2025	10/17/2025	cuatro semanas	Isidro Adrian	concluido	se fundo para mejorar la situación economica del estado
	5	Presentación de la posible solución con la evidencia de la propuesta de una Guía o Cípticos en donde se establecan los pasos a seguir para su desarrollo	se puede hacer el corte de c	10/20/2025	11/14/2025	cuatro semana	Kevin Narez		La empresa no esta en tiempo de quiebra y no tiene problemas así que deben comunicar bien su situación a los trabajadores para saber que pasa con su liquidación
COMUNICACIÓN	6	Presentación previa de la Diapositiva del proyecto integrador para posteriormente elaborar el video de la presentación del proyecto		11/17/2025	12/5/2025	Tres Semana			la empresa debe estar de acuerdo con la solución si las personas tienen contrato firmado ellos tienen un respaldo

[illegible]

Recomendaciones:

Hacer un plan de concentracion del manejo de todas las actividades.

Tener el mejor control de flujo para evitar problemas de financiamiento

Establecer objetivos en un tiempo determinado para encontrar la solucion

Controla mejor el efectivo monitorea los ingresos y egresos

Elaborar los presupuestos de un año y ver si se cumlio

Conclusion:

Esta situación nos impacta profundamente en lo personal y profesional. El retraso o incumplimiento de nuestras obligaciones salariales no solo afecta nuestra economía, sino que también la confianza y deteriora la imagen de la compañía. Es obvio que este problema va más allá del dinero; es un síntoma de una grave desorganización interna que está afectando las operaciones generales del negocio. Para salir de este bache, tanto la empresa como nosotros, los trabajadores, debemos actuar con urgencia y responsabilidad. Es hora de que la empresa asuma la responsabilidad total por la situación que ha provocado debido a su mala administración financiera y deje de ocultar la verdad. Necesitamos hechos, no promesas vacías.